2027年３月期 第２四半期

決算説明資料

2026年11月13日

UTグループ株式会社

証券コード 2146（東証プライム）

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

第２四半期決算サマリー

上期の売上は微増収、営業利益は二桁増益
期初予想を上回る進捗を踏まえ、業績予想を上方修正

○ 当期8月よりトゥエンティファースト社の業績を連結し、売上高6億円、売上総利益1億円、営業利益0.3億円が寄与
○ 人材価値の最適化・条件交渉が進展し売上は増収、株式報酬費用11億円を原価に計上したため売上総利益は前期並み
○ 効率性を追求した採用により募集費が抑制され、営業利益は二桁増益
○ 採用効率の上昇・離職率の低下により社員数の純減傾向は1Qで底打ちし2QもQ比で純増が継続、前期比でも増加

売上高	853億円	前期比 +2.4%	修正後予想進捗率 49.6%
売上総利益	160億円	前期比 +0.7%	修正後予想進捗率 49.1%
営業利益	58億円	前期比 +17.5%	修正後予想進捗率 52.7%
技術職社員数	34,147名	前期比 +2.6%	前Q末比 +1,139人

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

領域別売上高の概要

上期は人材価値の最適化・条件交渉に注力
半導体領域の増員が順調に進展し増収を牽引

○トゥエンティファースト社の業績は自動車業界派遣領域に計上
○ 自動車領域は既存技術職社員数の減少により減収、その影響を需要が旺盛な半導体領域、及びエリア人材領域が吸収し増収
○ 富士通・日立系JVの人材派遣は安定的に推移

	売上高	前期比増減額	前期比
連結合計	853億円	+20.1億円	+2.4%
自動車業界派遣・紹介	252億円	△9.3億円	△3.6%
半導体業界派遣・紹介	204億円	+17.1億円	+9.1%
エリア人材派遣・紹介	321億円	+10.7億円	+3.5%
富士通・日立系JV	75億円	+1.6億円	+2.3%

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2027年3月期 事業戦略

はたらく人の価値向上、欠員管理、募集費の抑制により収益性を向上させ増収を目指す

3つの戦略アクション

01　人材派遣

はたらく人の価値向上、条件の良い職場への異動促進

- ○ 価値提案、高単価案件への異動促進
- ○ 募集費を抑制しつつ社員数を純増
- ○ 外国人活用の拡大

02　人材紹介

キャリア・ライフスタイルに応じた就業機会の拡大

- ○ 大手顧客からの新規求人数の拡大
- ○ 母集団の有効活用の最大化
- ○ 案件と応募者マッチングの効率化

03　貯まるワーク

株式による社員への利益還元、会員アプリの利便性の向上

- ○ 2026年6月、初回株式交付を実施
- ○ 7月に貯まるワークアプリを公開
- ○ 2027年1月にアップデート予定

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

上期の取り組み

半導体領域で順調に増員、在籍数は前期比でも純増転換
紹介事業はマッチング精度の向上を目指す

上期の主な取り組み

人材派遣

○ 技術職社員数は半導体領域の増員により純増に転換
○ 自由異動制度が順調に進展

人材紹介

○ 2Q末の獲得求人数は2万件超え
○ 上期の自動車領域の紹介数は130名超え、
エリア領域のアライアンス紹介数は660名超え

貯まるワーク

○ 貯まるワークアプリを7/1にローンチ
○ 12月に第２回目の株式交付予定

上期の成果

技術職社員数（M&A除く）

33,402 人

前期比 +118人・前Q比+394人

半導体領域　技術職社員数

7,074 人

前期比 +463人・前Q比+191人

半導体需要に対応するため増員体制の強化を継続

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

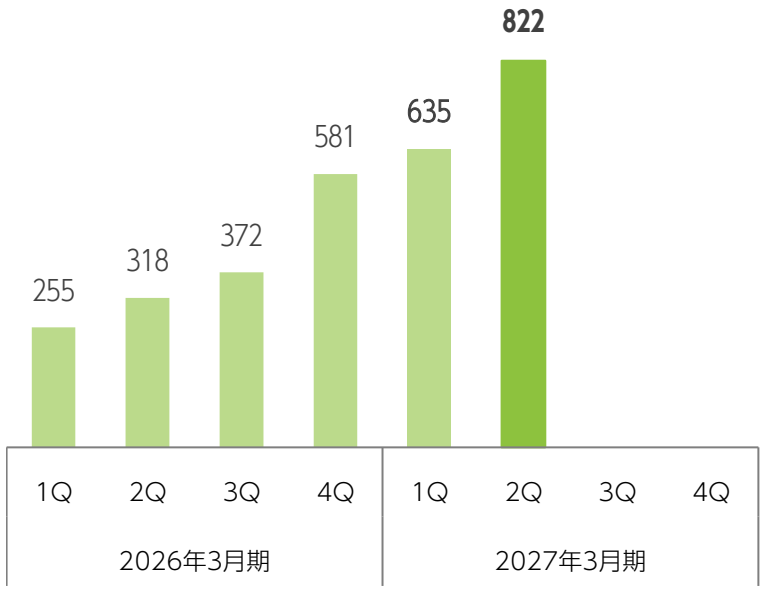
第２四半期の成果

半導体領域での獲得求人数の増加・技術職社員数の増加・売上の拡大が継続

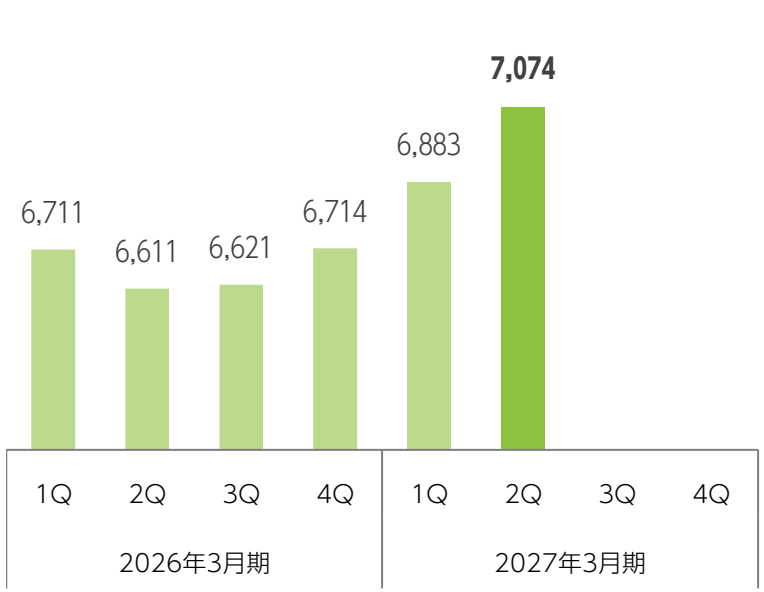
○ 旺盛な需要環境が継続し求人数が増加、社内異動制度等により採用効率を高めた状態で人員の増加を実現

○ 技術職社員数の増加、人材価値の向上による一人当たり売上高の上昇により増収

半導体領域の月平均求人数の推移 [件]



半導体領域の技術職社員数推移 [人]



半導体領域の売上高推移 [百万円]



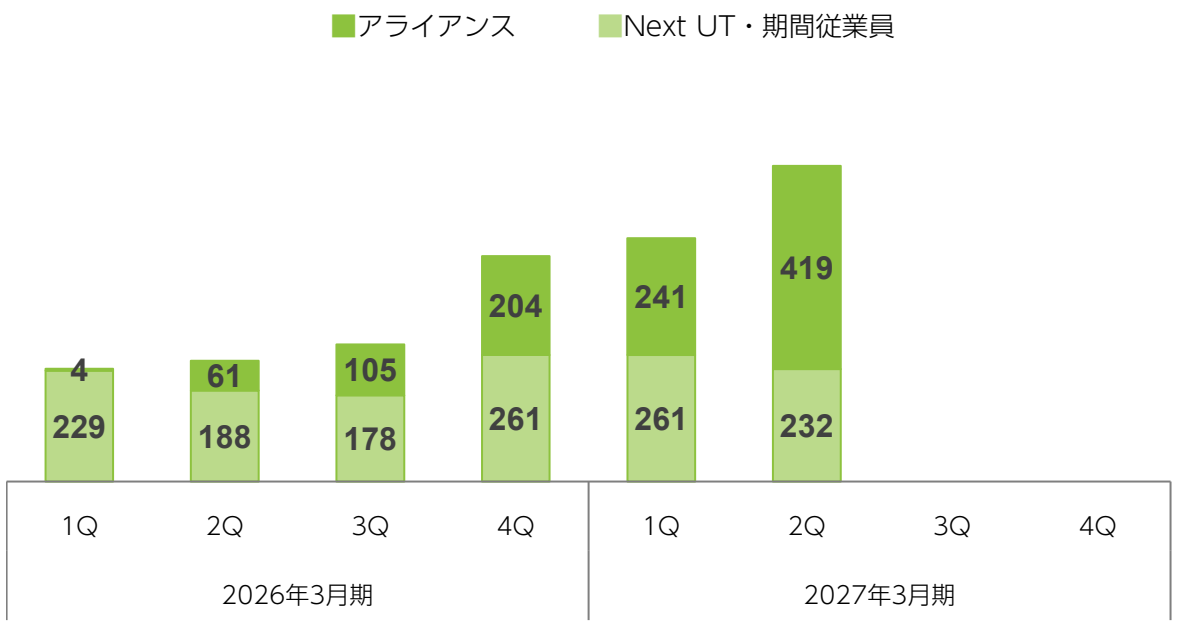
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

第２四半期の成果（紹介事業）

アライアンス提携ネットワークの拡充と紹介体制の整備により、紹介人数が増加

- アライアンス紹介数は1Q：241名から2Q：419名へと拡大
- 自動車業界向けの期間従業員紹介・顧客企業への転籍を支援するNext UTについても紹介人数が増加

紹介成約数の推移（アライアンス・Next UT・期間従業員）



紹介事業　上期実績の内訳

アライアンス	Next UT / 期間従業員
660 人	493 人
前期比　約10倍	前期比　＋18%

アライアンスを中心に紹介成約数は大幅増

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

「貯まるワーク」サービスの強化　～グループ内異動の推進～

グループ内異動の推進により、離職率の抑制やキャリアアップを通じた一人当たりの付加価値向上を図る

グループ内異動：はたらく人の４つのメリット

01

社内の「UT アプリ」で全国から検索・応募

高収入・自宅近く・スキルアップ／キャリアアップなど、多様な希望に応じた働き方が選べます。

02

雇用を維持したまま職場を選択

UT に在籍したまま次の職場へ移行でき収入と生活基盤を維持しながら新しいチャレンジができます。

03

迷ったらプロに相談安心のサポート体制

不安があれば、自由異動エージェントにいつでも相談、職場を一緒に探すことができます。

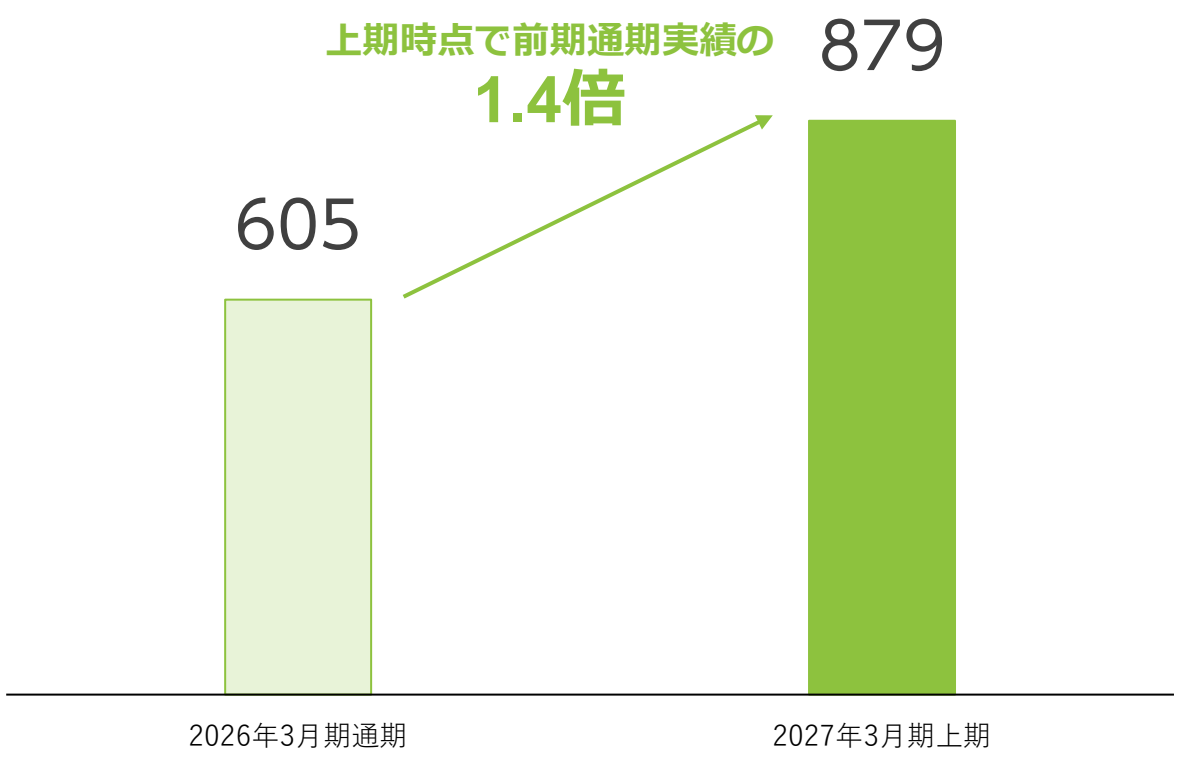
04

応募から異動までスムーズな手続き

退職・転職手続きが不要。手続きの負担を最小限に抑えスムーズなスタートを支援します。

グループ内異動による異動実績数

［人］



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

第２四半期の取り組み：貯まるワーク

アプリの利便性向上とポイントプログラムの施策浸透により採用コストの抑制、離職率低減を目指す

貯まるワークアプリ　今後の展開

2026.07
公式アプリ「貯まるワーク」リリース
求人検索・応募・ポイント確認

2027.01
社内アプリと統合
応募後、入社、配属稼働、退職後再入社までの手続き、
貯まったポイント数を会員アプリで一元管理

FY27/3 下期
AIお仕事相談 ・快適入社
24時間365日のAI面接対応、アプリ上で入社手続が完結

FY28/3 上期
アプリで自由異動・フリーパス
アプリからの異動申請完結、 離職後も接点を維持し
再入社オファーや手続きが簡略化

貯まるワーク　ポイントプログラムの進捗

12月のポイントプログラム株式付与者数
6月株式付与者数：8,589人
11,002人

12月の一人当たり平均付与株式数
6月一人当たり平均給付株式：200株
300株

12月株式付与総額
6月付与総額：12億円
13億円

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

株式報酬費用の会計処理について

1 従業員向け株式報酬引当額の算出方法

- 売上高
- 原価
- 売上総利益
- 営業利益
- …
- 株式費用計上前当期純利益

▼

株式報酬費用計上前の当期純利益×30%
＝理論上の株式報酬費用（A）

株式報酬費用から交付条件（在籍年数、口座開設等）を鑑みて株式報酬費用引当額を算出（B）

2 株式報酬引当額の計上及び配当の計算方法

- 売上高
- **原価＋株式報酬引当（B）**
- 売上総利益
- 販売管理費
- 営業利益
- …
- 当期純利益(C)

▼

当期純利益(C)×100%＝配当総額（配当下限値は1株10円）

前期は下期（6カ月分）の株式費用を4Qにまとめて計上、当期は1年分を四半期ごとに計上

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

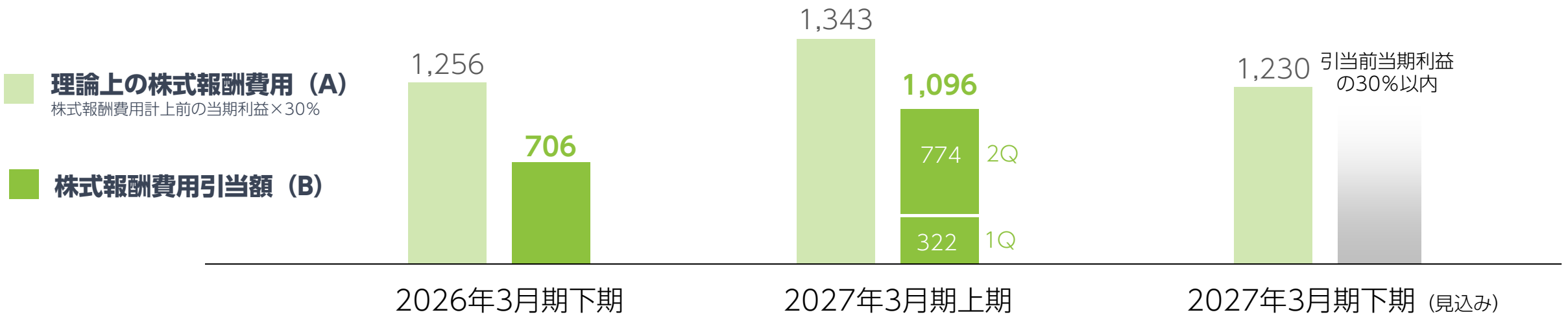
2027年3月期上期の株式報酬費用の引当額について

○ 2027年3月期上期の株式報酬費用引当額は、口座開設率の上昇に伴う引当計上額の増加、及び在籍1年以上の新規支給対象者に対する費用の引当計上により、前下期から3.9億円増加

○ 2027年3月期上期の1Q、2Qの内訳は、1Qで低く見積った分を2Qで調整したため、1Qから2Qにかけて大きく増加

○ 下期も口座開設率の上昇を見込むが、引当想定である引当前当期利益×30%以内の金額以内に収まる見通し

未引当額累計 (A-B)　**550** → **797** ⇢ **797＋α**（百万円）



運用初期のため四半期毎の計上額は凸凹するが、来期も通期では引当想定内の金額に収まる見通し

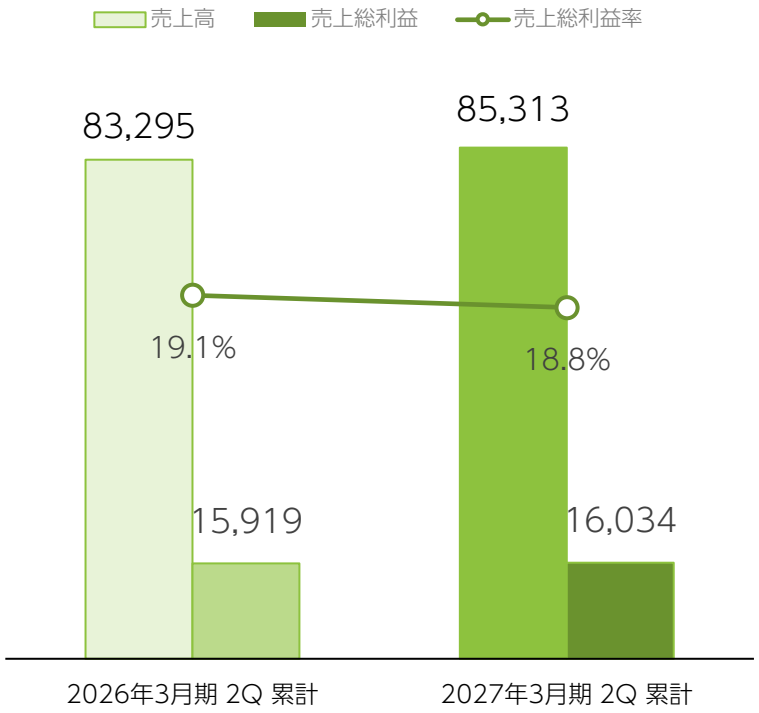
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2027年３月期 第２四半期 連結決算概要

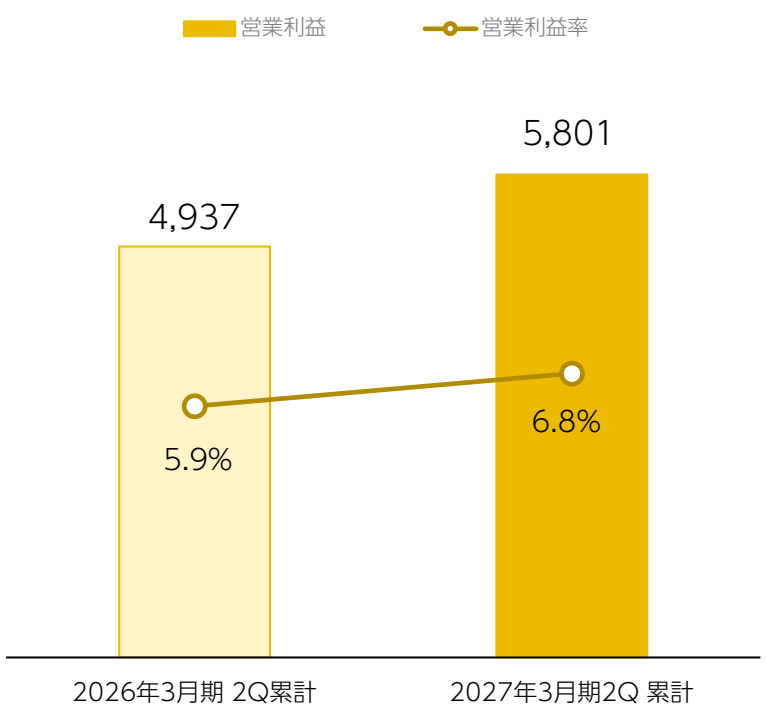
業績ハイライト

○ 8月よりトゥエンティファースト社の業績を連結し、売上高6億円、売上総利益1億円、営業利益0.3億円が寄与
○ 売上高は自動車領域の売上減少を需要が旺盛な半導体領域が相殺、加えてM&A影響もあり微増収（M&A除き＋1.7%増）
○ 上期に株式報酬費用11億円を原価に計上、それらの影響、M&A影響を除く売上総利益率は20.1%
○ 営業利益は効率性を追求した採用により募集費が抑制され増益となり利益率も上昇、増益に伴いEPSも増加

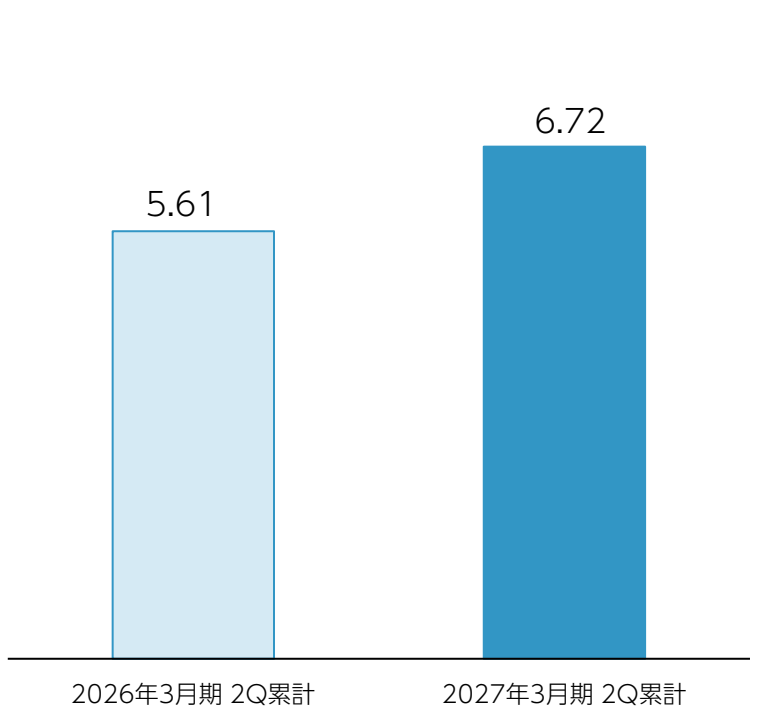
売上高・売上総利益・売上総利益率 [百万円]



営業利益・営業利益率 [百万円]



１株当たり当期純利益（EPS） [円]

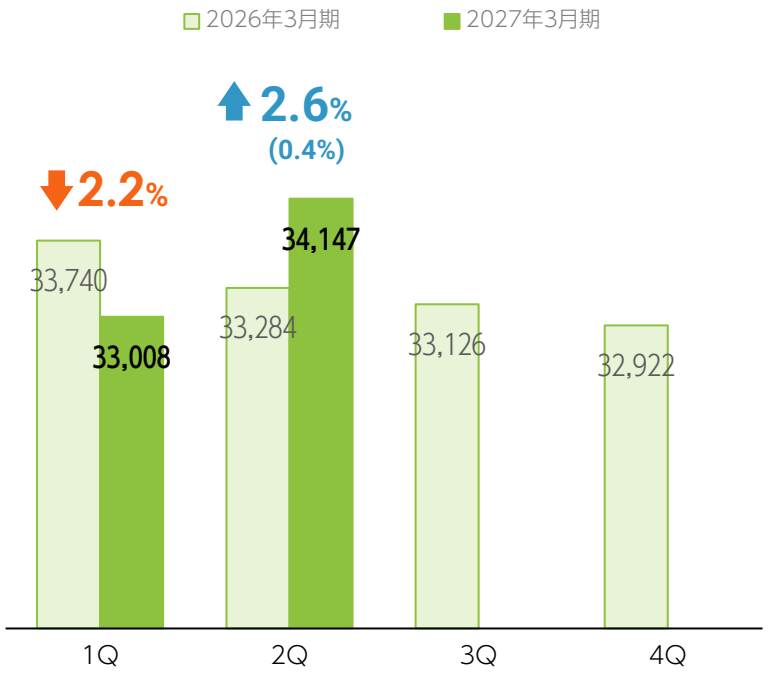


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

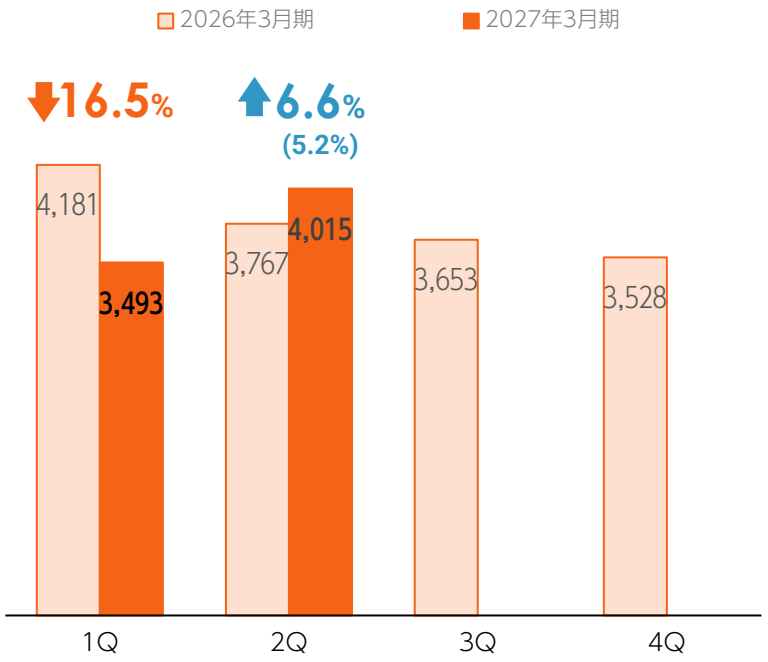
技術職社員数の推移

○ M&Aにより技術職社員数が745名増加
○ 既存の技術職社員数の純減傾向は1Qで底打ちし増員基調へ転換、2Qは前期比でも増員
○ 自動車領域は需給バランスを鑑み採用数を意図的に縮小、半導体領域は2Qより積極採用を開始し順調に増員
○ 入社後フォローの徹底、自由異動制度の推進により離職率は改善傾向、引き続き現状水準の維持・低下を目指す

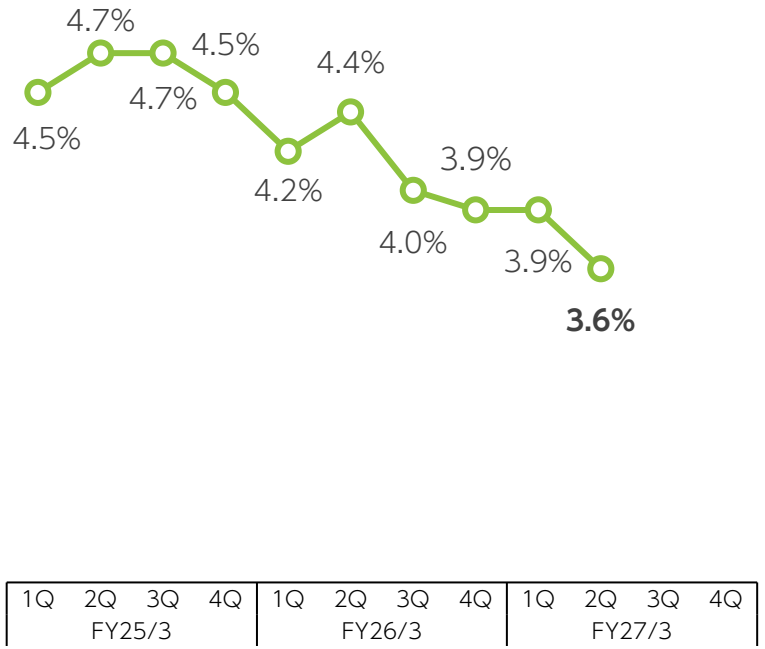
技術職社員数 (M&A除く増減率) [名]



採用数 (M&A除く増減率) [名]



離職率 [%]



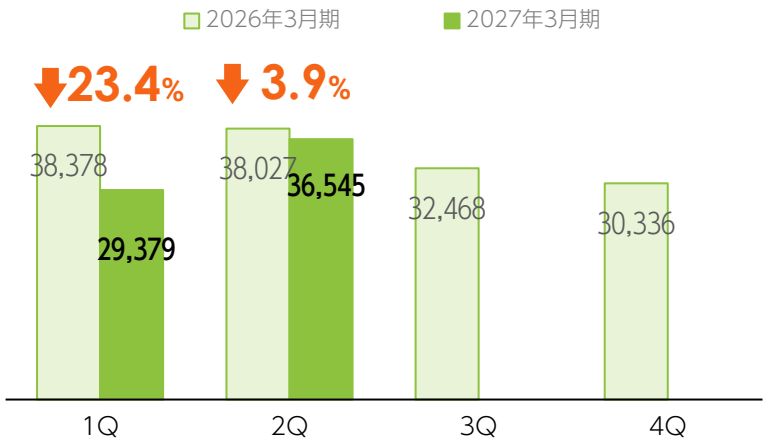
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

主要3領域の採用に関するKPI

※当社主要子会社（UTエイム、UTエージェント等）

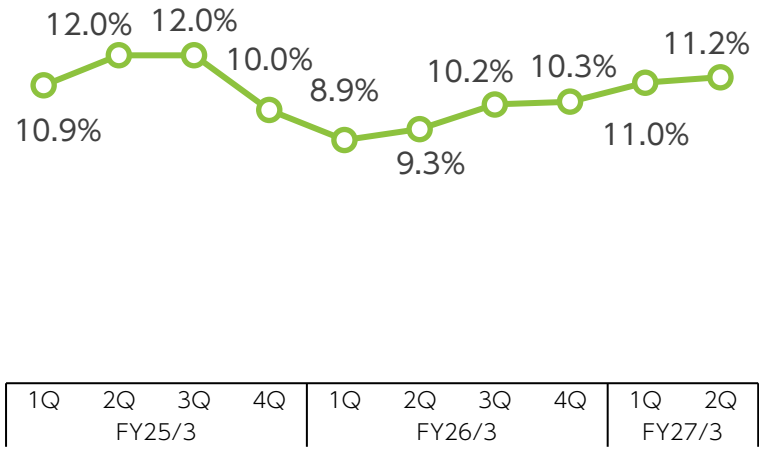
応募者数

[名]



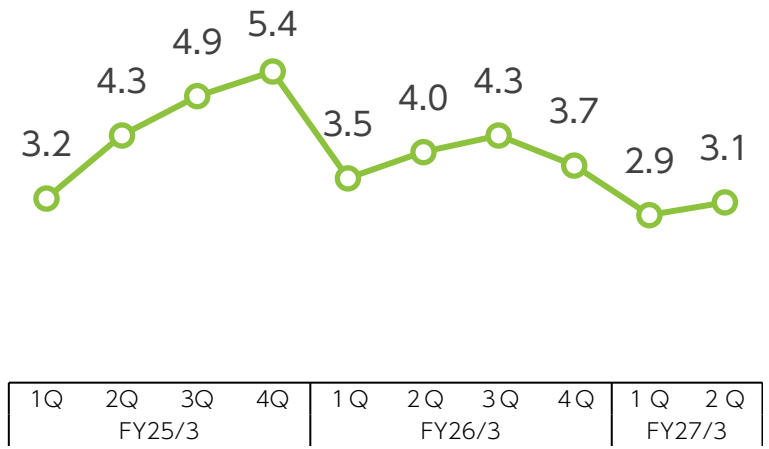
応募マッチング率

※応募マッチング率＝（入社数＋紹介数）÷新規応募者数



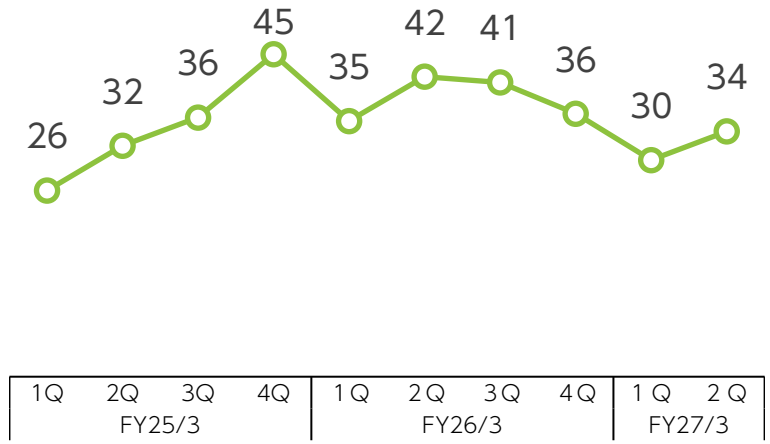
応募単価

[万円]



採用単価

[万円]



応募者数

○ 2Qは採用効率を追求しつつ、募集費を効率的に使い1Qよりも応募者数を拡大

応募マッチング率

○ 採用チャネルの最適化により、応募から入社に至るマッチング率は前期比で改善傾向

応募単価

○ 採用チャネルの最適化を進め、低効率媒体への投資を見直した結果、応募単価も前期比で改善

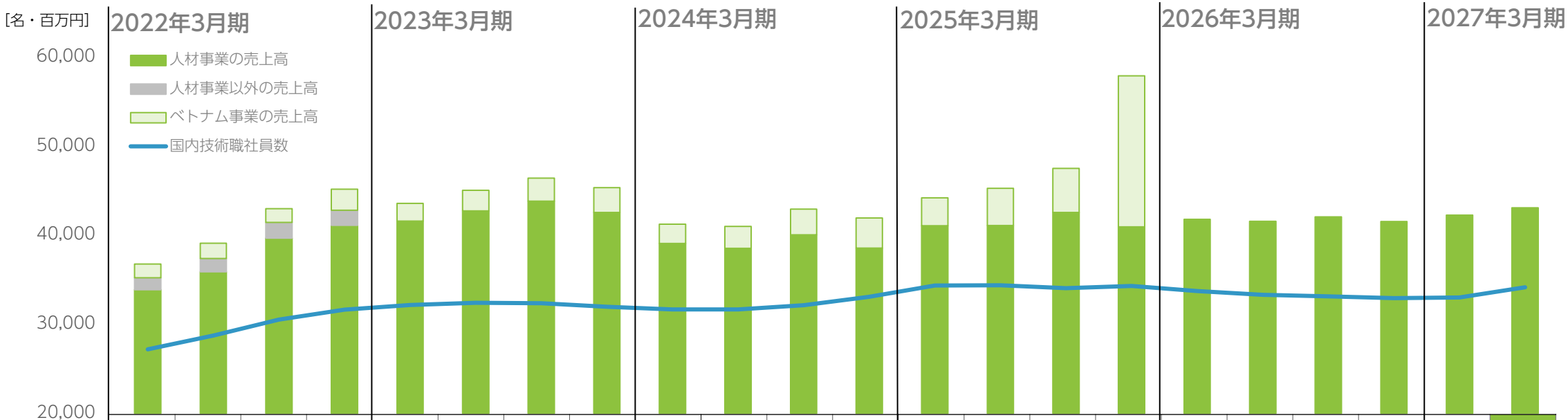
採用単価

○ 応募単価の改善により採用単価は前期よりも低い水準を維持

3Q以降も半導体領域を中心に採用を加速させる方針

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

四半期単位の売上高・技術職社員数の推移

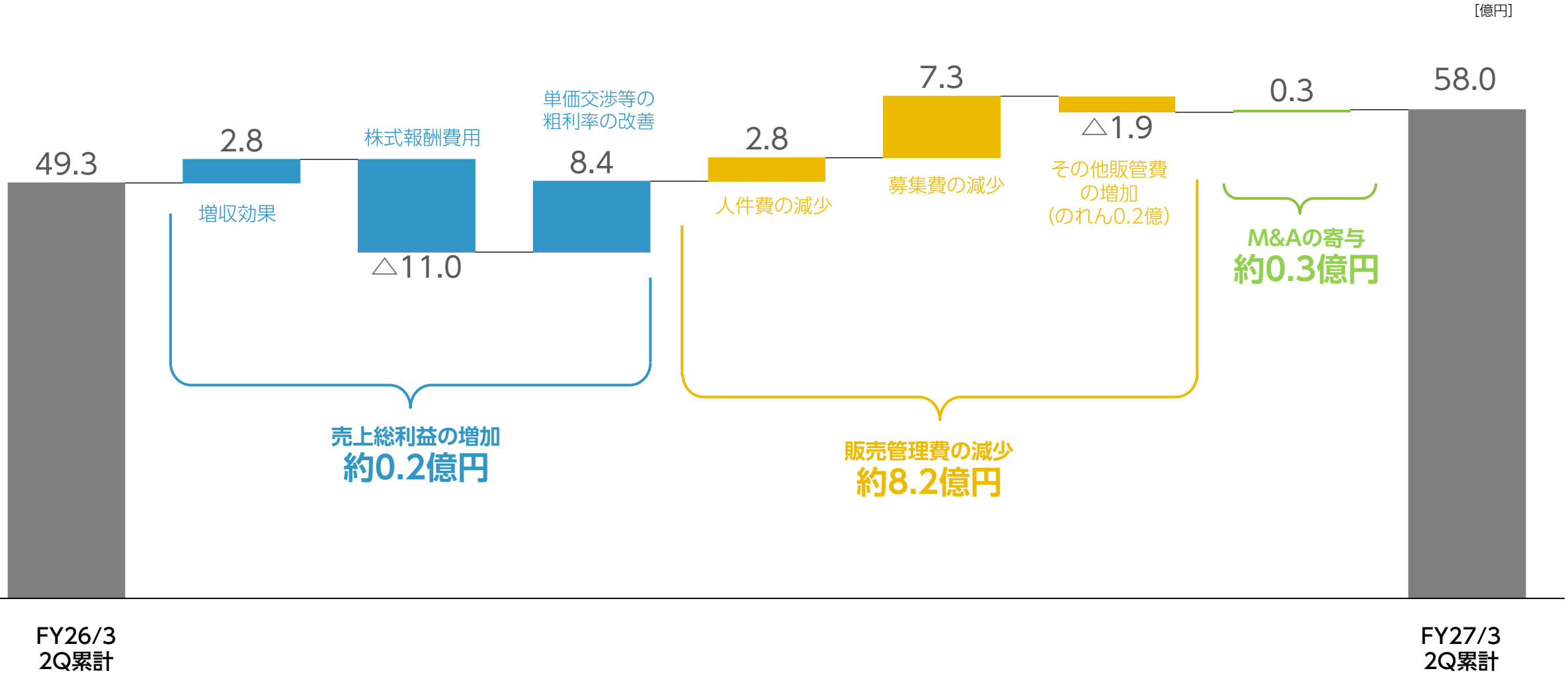


	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q	3Q	4Q	1Q	2Q
連結売上高	35,215	37,363	41,417	42,774	41,567	42,717	43,808	42,538	41,220	40,983	42,921	41,906	44,164	45,233	47,485	57,866	41,756	41,539	42,034	41,526	42,247	**43,065**
前四半期比	+8.4%	+6.1%	+10.9%	+3.3%	△2.8%	+2.8%	+2.6%	+2.9%	△3.1%	△0.6%	+4.7%	△2.4%	+5.4%	+2.4%	+5.0%	+21.9%	△27.8%	△0.5%	+1.2%	△1.2%	+1.7%	**+1.9%**
連結営業利益	1,257	1,014	2,172	1,814	3,341	3,503	△1,238	3,308	2,792	2,449	2,999	1,104	1,922	1,682	2,980	1,490	2,462	2,475	3,147	2,529	3,506	**2,295**
営業利益率	3.6%	2.7%	5.2%	4.2%	8.0%	8.2%	△2.8%	7.8%	6.8%	6.0%	7.0%	2.6%	4.4%	3.7%	6.3%	2.6%	5.9%	5.9%	7.5%	6.1%	8.3%	**5.3%**
国内技術職社員数	27,177	28,720	30,516	31,636	32,153	32,397	32,341	31,936	31,664	31,660	32,136	33,078	34,330	34,365	34,042	34,289	33,740	33,284	33,126	32,922	33,008	**34,147**
前四半期比	+14.5%	+5.7%	+6.3%	+3.7%	+1.6%	+0.8%	△0.2%	△1.3%	△0.9%	±0%	+1.5%	+2.9%	+3.8%	+0.1%	+0.9%	+0.7%	△1.7%	△1.4%	△0.5%	△0.6%	+0.2%	**+3.5%**

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結営業利益の増減要因

○単価交渉等による売上総利益率の改善、販売管理費の減少により前年同期比で増益、M&A影響は軽微



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結業績損益計算書の概要

[億円]

	2026年3月期 2Q累計		2027年3月期 2Q 累計		前年同期比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
売上高	832	100.0%	853	100.0%	+20	2.4%
売上総利益	159	19.1%	160	18.8%	+1	0.7%
販売費及び一般管理費	109	13.2%	102	12.0%	△7	△6.8%
営業利益	49	5.9%	58	6.8%	+8	17.5%
経常利益	49	6.0%	58	6.9%	+8	17.8%
親会社株主に帰属する四半期純利益	32	3.9%	38	4.5%	+5	17.9%
１株当たり当期純利益［円］	5.61	–	6.72	–	+1.11	–
国内技術職社員［名］	33,284	–	34,147	–	+863	2.6%

売上高
・M&Aによる影響、及び半導体領域が好調に推移し増収

売上総利益率（M&A影響除く）
・上期株式報酬費用計上前の売上総利益率20.1％
・上記影響を除く売上総利益率は、稼働の最適化や高単価案件の増加等により、前年同期比で上昇

販売費及び一般管理費
・主に採用効率改善による募集費の抑制により減少

技術職社員数
・ M&A及び半導体領域の好調により増加

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2027年３月期 通期連結業績予想の修正について

◯ 売上高はM&Aの寄与、及び半導体領域が好調に推移していることにより上方修正
◯ 増収に伴う売上総利益の増加、販売管理費（募集費及びその他費用）が期初予想を下回るため営業利益も増益修正
◯ 上記に伴い当期純利益、EPSも上方修正

[億円]	2026年3月期 実績（A） 実績	構成比	2027年3月期 期初予想（B） 期初予想	構成比	2027年3月期 修正予想（C） 修正予想	構成比	計画比 増減額 (C-B)	計画比 増減率 (C/B)	前期比 増減率 (C/A)
売上高	1,668	100.0%	1,700	100.0%	1,720	100.0%	＋20	+1.2%	＋3.1%
売上総利益	319	19.2%	320	18.8%	326	19.0%	＋6	+1.9%	＋1.9%
販売費及び一般管理費	213	12.8%	220	12.9%	216	12.6%	△4	△1.8%	＋1.1%
営業利益	106	6.4%	100	5.9%	110	6.4%	＋10	＋10.0%	＋3.6%
経常利益	108	6.5%	100	5.9%	111	6.5%	＋11	＋11.0%	＋2.5%
親会社株主に帰属する当期純利益	71	4.3%	61	3.6%	71	4.1%	＋10	＋16.4%	△0.2%
EPS（円）	12.37	-	10.70	-	12.46	-	＋1.76	—	—

※ 2025年12月31日（水）を基準日として１株当たり15分割後

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

自己株式取得方針の変更

○ 今期２Qまで、株式報酬制度のための自己株式取得を実施
○ 一方で2028年3月期までの株式報酬制度で必要な自己株式は信託に拠出済み ⇒ 本制度のための自己株式取得は一時停止
○ 新株予約権行使後の希薄化を緩和するため、2027年3月末までに約60億の自己株式を取得し新株予約権に充当予定

第2四半期まで

- 2026年3月期より技術職社員に株式を付与する株式報酬制度を運用
- 2026/3～2028/3月期は四半期純利益の30%相当の自己株式取得を実施
- 2026年2月に上記期間で必要となる自己株式を処分しており制度目的の自己株式数は信託に拠出済み

新しい方針

- 株式報酬制度のための自己株式取得を一時停止
- 新株予約権行使後の希薄化影響を緩和するため、**2026/11/16～2027/3末を目安に約60億円を取得**
- **上記取得後の自己株式は新株予約権の行使に伴い交付する株式に充当予定**
- 2028年3月期以降は業績・財務・株価・成長投資機会等を勘案し機動的に実施

中計期間の配当方針：配当性向100%かつ10円下限配当は今後も維持

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2027年３月期 配当予想の修正

○ 2026年３月期より配当性向100%、かつ一株当たり配当金額の下限は10円とし、四半期配当による利益還元を実施
○ 2027年３月期の年間配当は業績の上方修正に伴い配当性向100%を基準に増配修正
○ 3Q、4Qの配当額は実際の各四半期の業績、自己株式取得状況に応じて決定

	１Q末	２Q末	３Q末	４Q末	合計
2027年3月期　期初予想	未定	未定	未定	未定	10.23円予想
2027年3月期　今回予想			未定	未定	11.87円
2027年3月期　実績	3.77円	2.66円			
2026年３月期　実績※	2.68円	2.97円	2.60円	4.00円	12.25円

※ 2025年12月31日（水）を基準日として１株当たり15分割後
※ 今回予想の年間配当は2026年9月末時点の発行済株式数、及び自己株式数（社員向け株式交付信託の保有する当社株式、2026年9月末時点：24,502,600株を除く）に基づき算出

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

連結貸借対照表の概要

[百万円]

	2026年３月末		2026年９月末		前期末比	
	実績	構成比	実績	構成比	増減額	増減率
流動資産	**52,402**	**82.6%**	**51,455**	**81.9%**	**△946**	**△1.8%**
現金及び預金	29,507	46.5%	29,084	46.3%	△423	△1.4%
受取手形及び売掛金	20,240	31.9%	20,634	32.8%	378	1.9%
固定資産	**11,071**	**17.4%**	**11,403**	**18.1%**	**332**	**3.0%**
有形固定資産	1,073	1.7%	944	1.5%	△128	△12.0%
無形固定資産	8,108	12.8%	8,485	13.5%	377	4.7%
のれん	4,130	6.5%	4,839	7.7%	708	17.2%
投資その他の資産	1,889	3.0%	1,973	3.1%	84	4.5%
総資産	**63,473**	**100.0%**	**62,859**	**100.0%**	**△613**	**△1.0%**
流動負債	**22,594**	**35.6%**	**23,484**	**37.4%**	**889**	**3.9%**
短期借入金及び1年内返済予定の長期借入金	2,900	4.6%	2,776	4.4%	△124	△4.3%
固定負債	**8,736**	**13.8%**	**7,445**	**11.8%**	**△1,291**	**△14.8%**
長期借入金	6,945	10.9%	5,833	9.3%	△1,111	△16.0%
純資産	**32,141**	**50.6%**	**31,929**	**50.8%**	**△212**	**△0.7%**
株主資本	25,226	39.7%	25,438	40.5%	211	0.8%
新株予約権	5,560	8.8%	5,043	8.0%	△517	△9.3%
負債＋純資産	**63,473**	**100.0%**	**62,859**	**100.0%**	**△613**	**△1.0%**
ネットDEレシオ	**△0.7**		**△0.8**	**—**	**—**	**—**
のれん自己資本比率	**16.33%**		**19.01%**	**—**	**—**	**—**

流動資産
- 現金及び預金の減少
- 受取手形及び売掛金の増加

固定資産
- M&Aによるのれんの増加
- 子会社株式の取得による増加

流動負債
- 預り金および未払金の増加
- 1年内返済予定の長期借入金および賞与引当金の減少

固定負債
- 長期借入金の減少

純資産
- 親会社株主に帰属する中間純利益の計上
- 利益剰余金による配当実施、自己株式の取得
- 自己資本比率 40.5%（前期末 39.8%）

発行済株式数
- ２Q末：611,204,745株
  （前期末比：+10,011,000株）

※2026 年１月１日を効力発生日とし１株につき 15 株の割合で株式分割を実施。前連結会計年度の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算定

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2026年10月15日 適時開示

当社グループの元従業員による不正行為について

事実関係・経緯

- 2026年10月5日、取引先からの連絡により不正行為の疑いを把握。初動調査により事実関係を確認
- 当社子会社であるUTエイムの正当な権限に基づかず、400百万円相当のQUOカードを発注・受領していたことを確認
- 私的流用を目的とした詐欺行為ないし背任行為と認識。捜査機関に相談し、刑事告訴に向けた協議を重ね、捜査活動に全面協力（詳細は公表を差し控え）

当社の対応について

- 内部調査委員会を設置し、事実関係の全容解明、対象取引範囲の特定、発生原因の分析、再発防止策の検討を推進し、ガバナンス・コンプライアンス強化と社員教育の徹底に取り組む
- 未回収額について、UTエイムは正当な権限に基づかない発注であり支払義務を負わないと考え、取引先と協議中

当期の連結業績への影響は現時点で軽微見込み、今後開示すべき事項が生じた場合は速やかに開示

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

サブセグメント情報

事業セグメントの変更について

2026年4月より社内組織を従来の事業部別体制から機能別組織へ再編、2027年3月期より単一セグメントに変更

（組織変更の目的）

- 求職者の業種間異動の円滑化を通じ、働き方の選択肢の最大化を実現
- 採用活動と営業活動の横断的な推進により、顧客企業との接点を強化し提供価値を向上
- その結果、就業機会の拡大を通じてLTV（ワークタイムバリュー）の向上を推進

FY3/2026		FY3/2027以降～	
報告セグメント		報告セグメント	領域別サブセグメント
モーター・エナジー事業	▶	派遣紹介事業	自動車業界派遣・紹介（モーター・エナジー）
セミコンダクター事業			半導体業界派遣・紹介（セミコンダクター）
エージェント事業			エリア人材派遣・紹介（エージェント）
ネクストキャリア事業			富士通・日立系JV（ネクストキャリア）

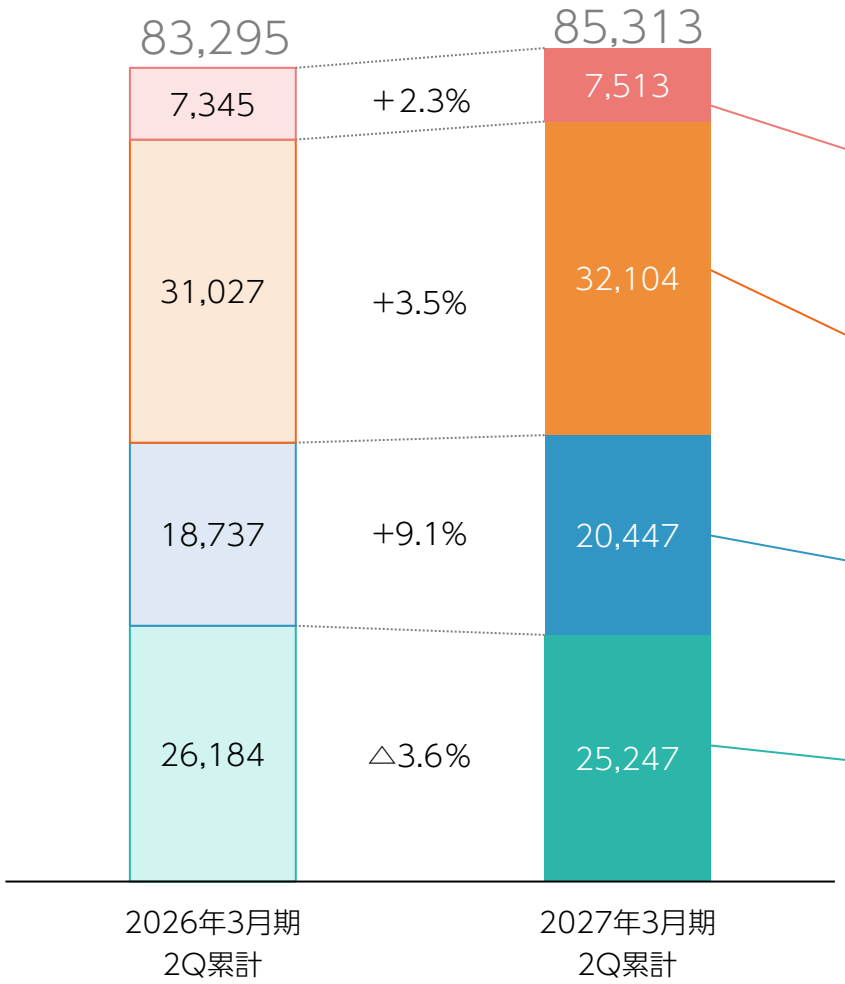
単一セグメントに変更したものの、サブセグメントとして領域別の売上動向は継続開示

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

サブセグメント別売上高

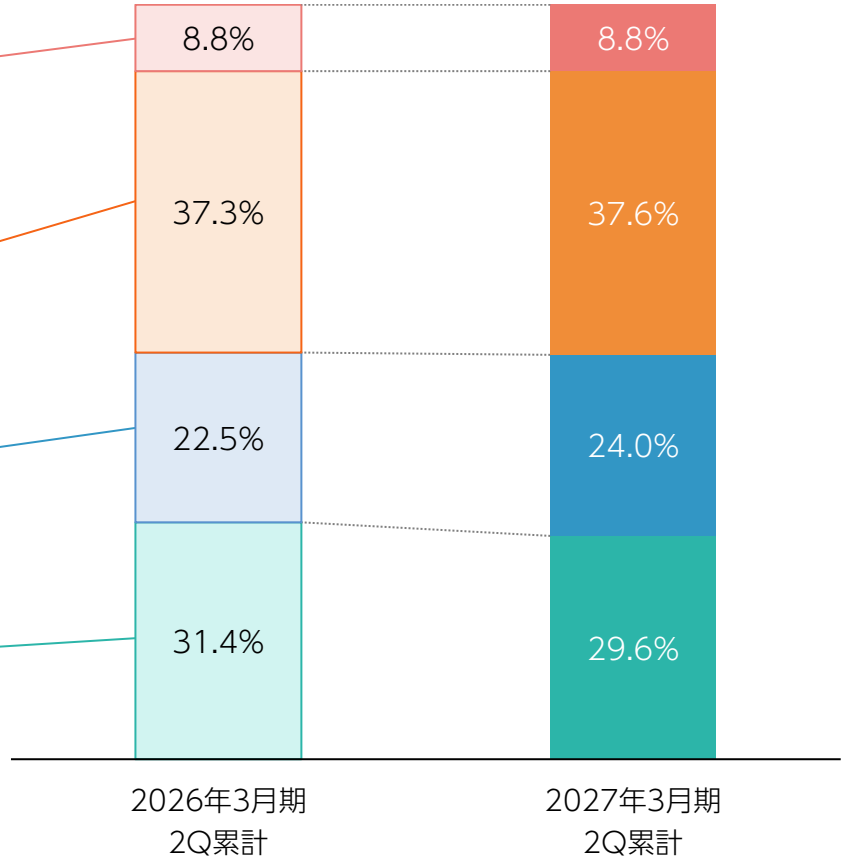
売上高

[百万円]





売上高構成比



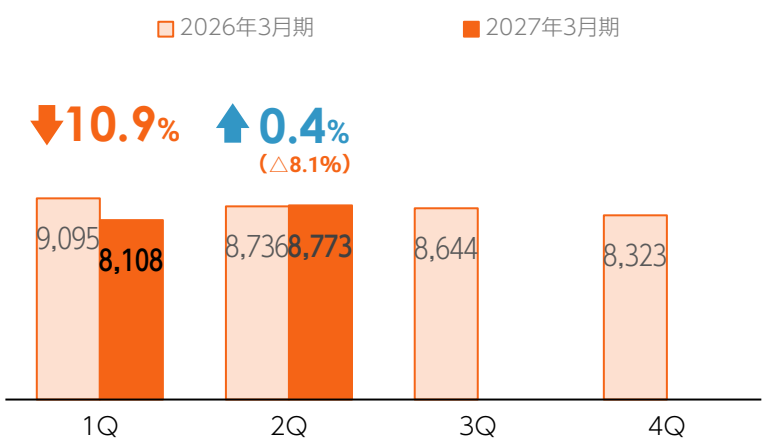
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

自動車業界派遣・紹介領域の概要

売上高 (M&A除く増減率) [百万円]



技術職社員数 (M&A除く増減率) [名]

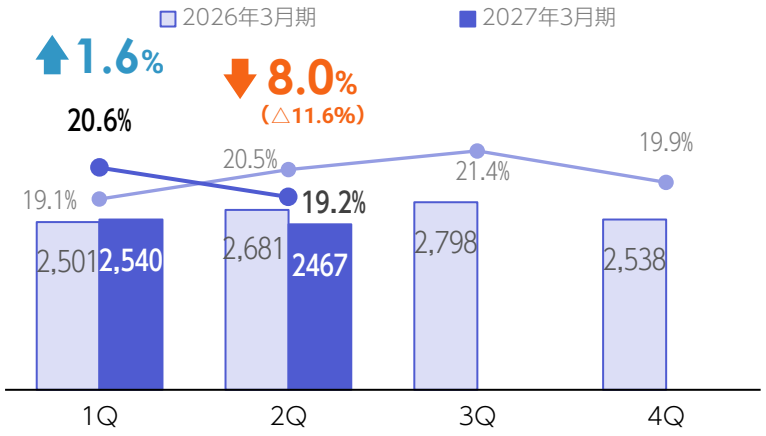


売上高・技術職社員数
- M&A影響（売上高6億円、売上総利益1億円）
- 既存の技術職社員数の減少が続き売上は減収

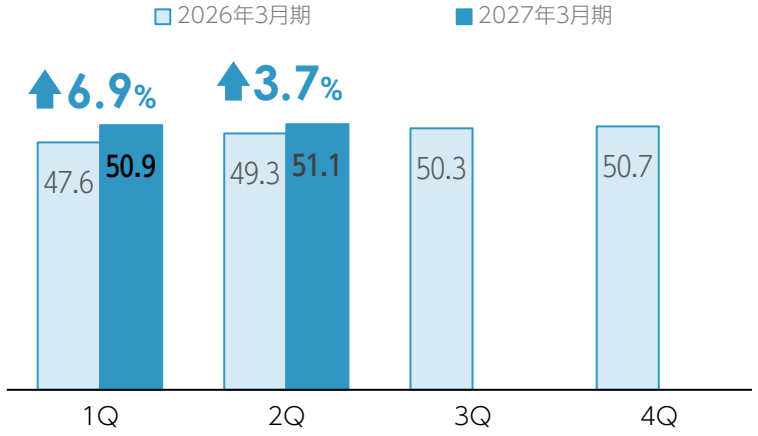
売上総利益（M&A影響除く）
- 上期の株式報酬費用2.9億計上、計上前の売上総利益率は１Q：21.3%、2Q：21.0%

一人当たり月間売上高
- 非稼働人員の適正化等により1Qに大きく増加

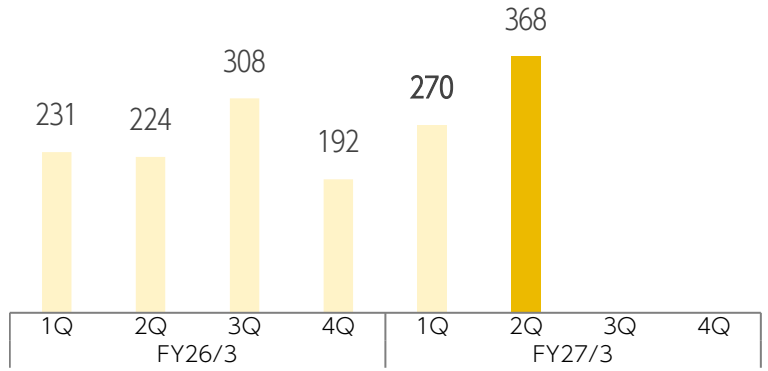
売上総利益・売上総利益率 (M&A除く増減率) [百万円]



M&A除く一人当たり月間売上高 [万円]



Q別月次平均求人数 [件]

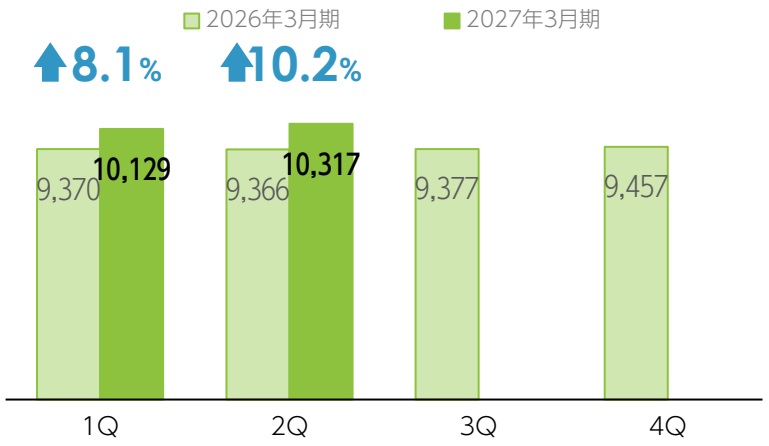


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

半導体業界派遣・紹介領域の概要

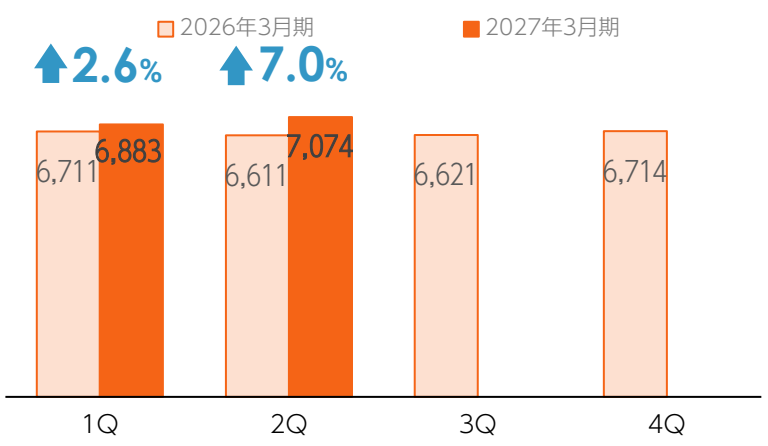
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・技術職社員数は前期比、1Q末対比で増加
・単価上昇効果もあり売上は増収

売上総利益

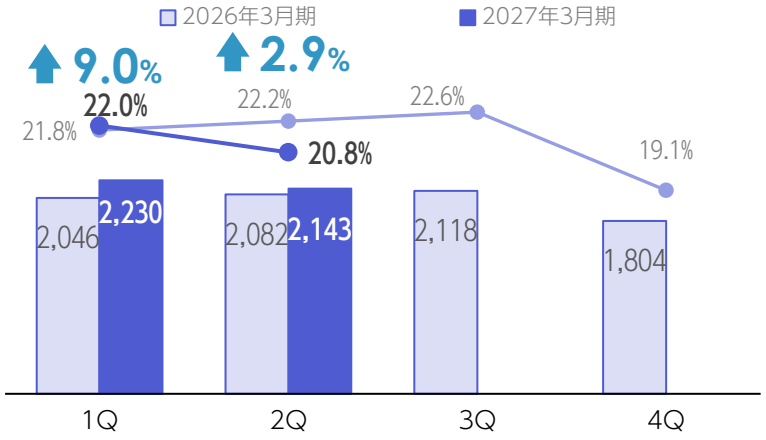
・上期の株式報酬費用2.7億計上、計上前の売上総利益率は1Q：22.9%、2Q：22.6%

一人当たり月間売上高

・単価上昇や高単価案件への異動により増加

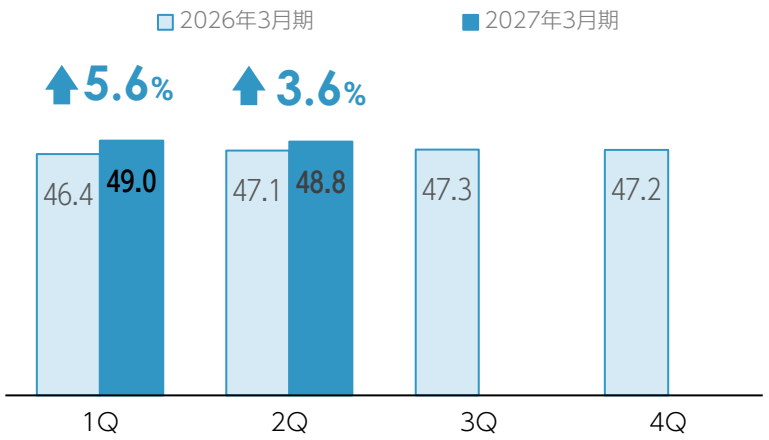
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



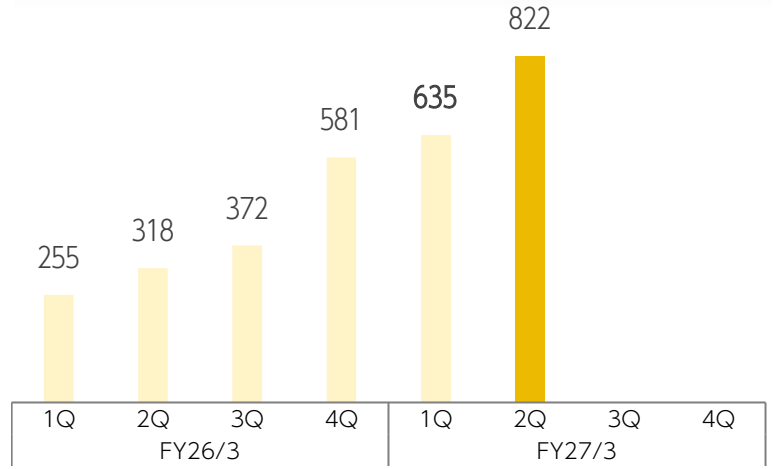
一人当たり月間売上高

[万円]



Q別月次平均求人数

[件]

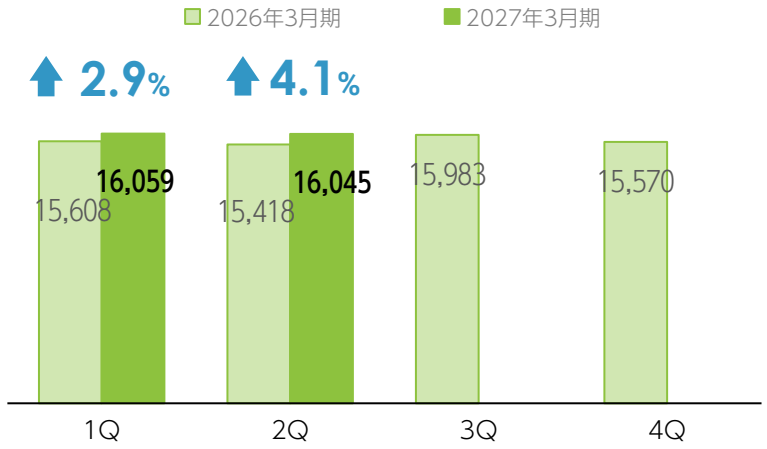


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

エリア人材派遣・紹介領域の概要

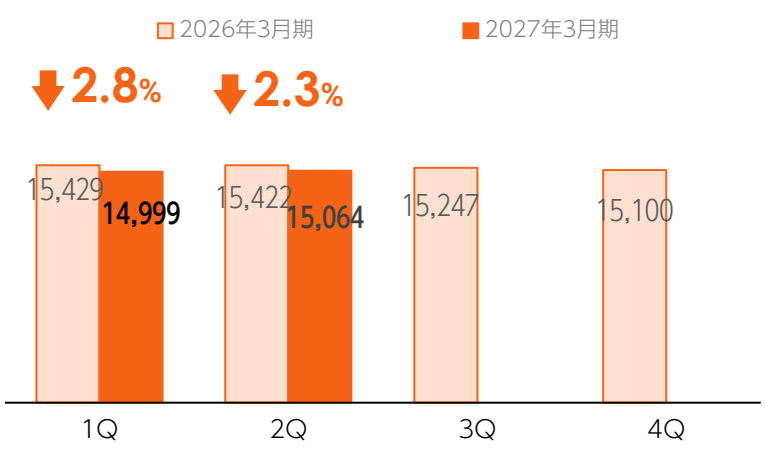
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

- 技術職社員数は前Q比では増員転換
- 前期比では減少している一方で、継続的な単価交渉により増収

売上総利益

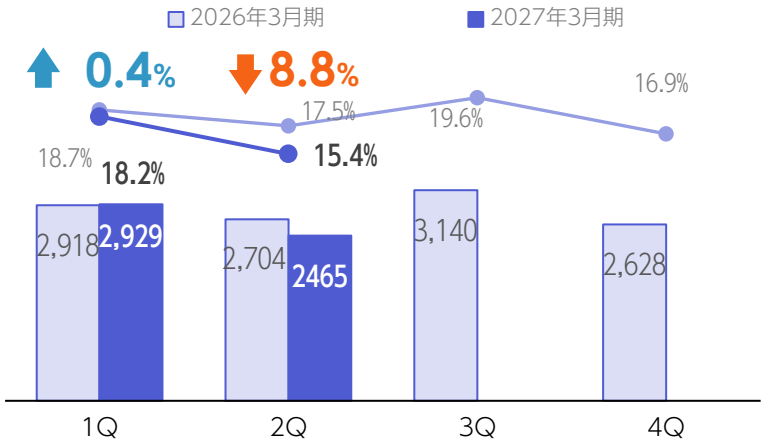
- 上期の株式報酬費用5.0億計上、計上前の売上総利益率は１Q：19.2%、２Q：17.6%
- 2Qは夏季休暇等により売上総利益率が低下

一人当たり月間売上高

- 単価の上昇により増加

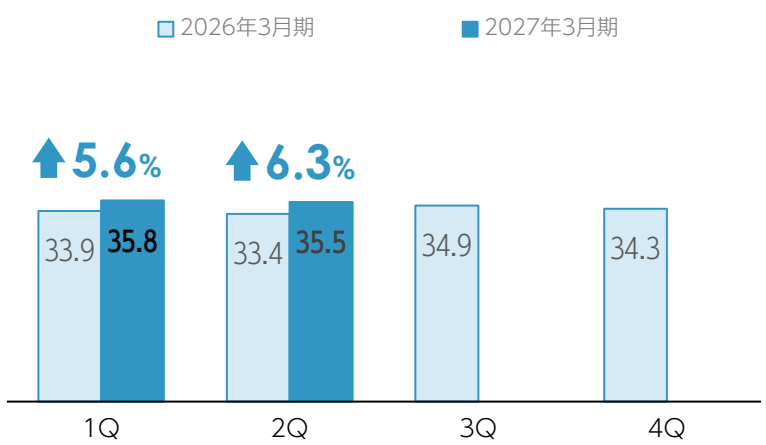
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



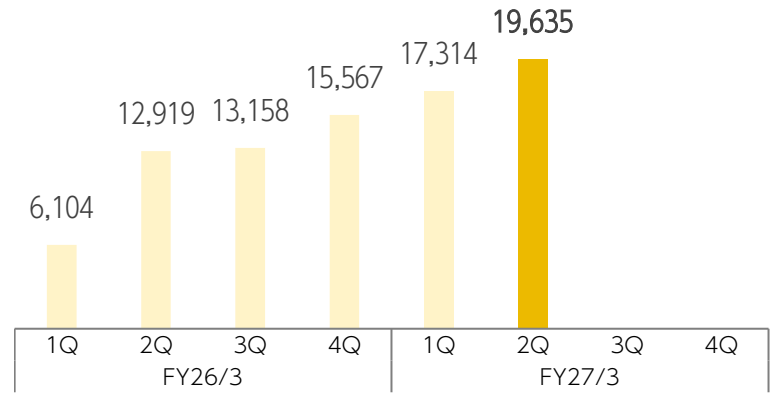
一人当たり月間売上高

[万円]



Q別月次平均求人数

[件]

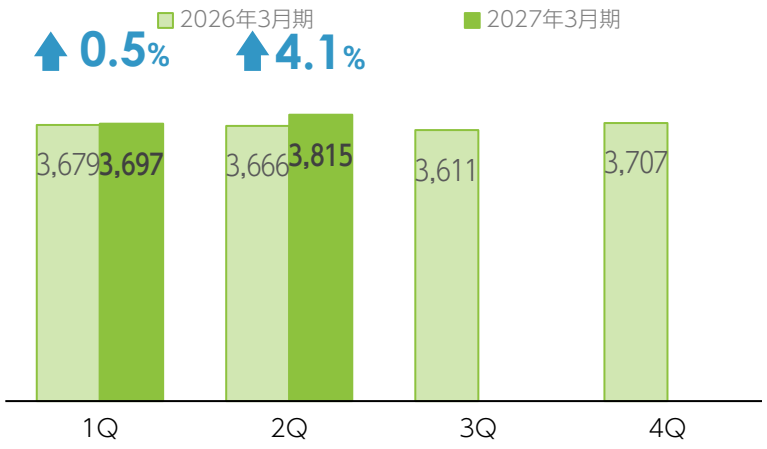


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

富士通・日立系JV領域の概要

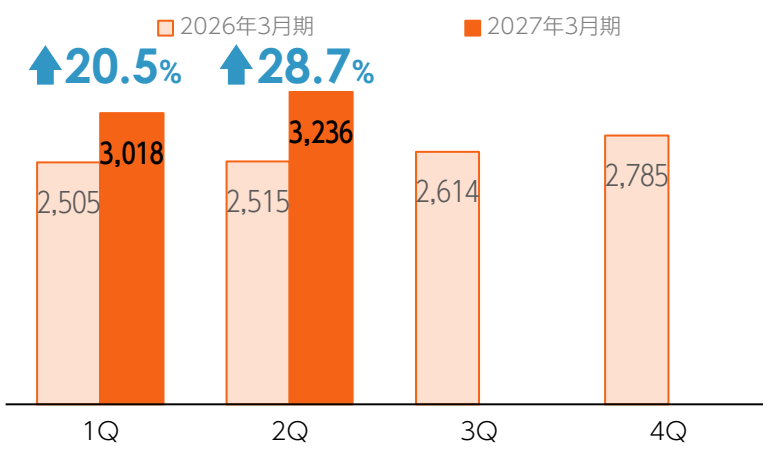
売上高

[百万円]



技術職社員数

[名]



売上高・技術職社員数

・シニア領域の人員拡大により社員数は増加
・売上は安定的に推移

売上総利益

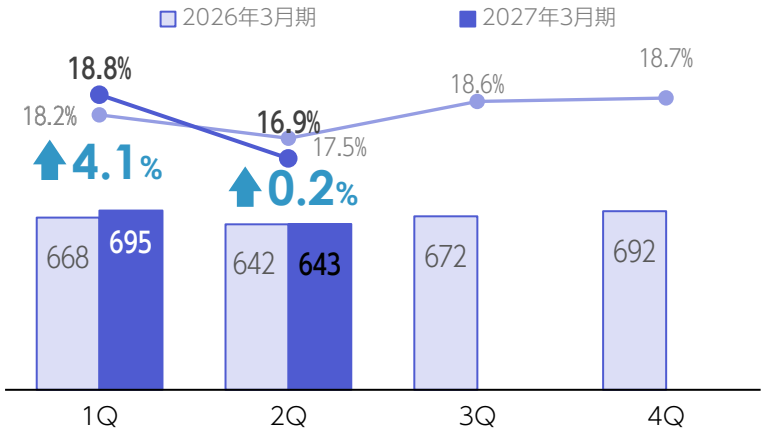
・シニア人材の増加、及び夏季休暇等により売上総利益率が低下

一人当たり月間売上高

・低単価のシニア領域の人員拡大により減少

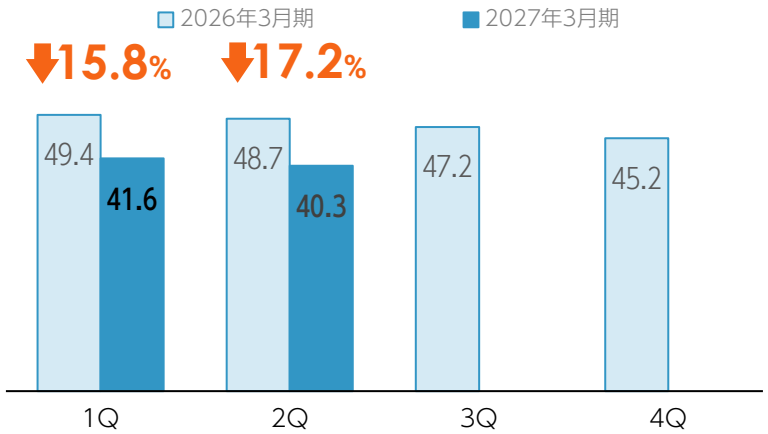
売上総利益・売上総利益率

[百万円]



一人当たり月間売上高

[万円]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

補足資料

領域別売上高

自動車業界派遣・紹介領域　（旧モーター・エナジー事業）

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	11,209	11,380	11,473	11,156	45,218
	売上総利益	2,529	2,602	2,746	2,478	10,355
	売上総利益率	19.3%	19.8%	20.7%	19.3%	19.8%
	技術職社員数	8,106	7,956	7,771	7,846	7,846
2024年3月期	売上高	10,794	10,703	11,398	11,202	44,097
	売上総利益	2,190	2,048	2,429	2,041	8,709
	売上総利益率	20.3%	19.1%	21.3%	18.2%	19.7%
	技術職社員数	7,506	7,472	7,865	8,417	8,417
2025年3月期	売上高	13,080	13,115	13,244	12,832	52,271
	売上総利益	2,244	2,359	2,442	2,135	9,180
	売上総利益率	20.0%	20.7%	21.3%	19.1%	20.3%
	技術職社員数	9,442	9,391	9,127	9,289	9,289
2026年3月期	売上高	13,097	13,087	13,061	12,790	52,036
	売上総利益	2,501	2,681	2,798	2,538	10,518
	売上総利益率	19.1%	20.5%	21.4%	19.9%	20.2%
	技術職社員数	9,095	8,736	8,644	8,323	8,323

半導体派遣・紹介領域　（旧セミコンダクター事業）

［百万円］

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	9,832	10,037	10,106	9,642	39,617
	売上総利益	1,793	1,854	2,103	1,799	7,549
	売上総利益率	19.8%	20.2%	22.4%	19.8%	20.6%
	技術職社員数	7,168	7,308	7,317	7,039	7,039
2024年3月期	売上高	9,308	9,123	8,808	8,442	35,681
	売上総利益	1,841	1,838	1,785	1,551	7,016
	売上総利益率	19.8%	20.2%	20.3%	18.4%	19.7%
	技術職社員数	6,968	6,834	6,691	6,648	6,648
2025年3月期	売上高	9,057	9,175	9,404	9,081	36,716
	売上総利益	2,025	2,129	2,320	1,998	8,472
	売上総利益率	20.6%	21.2%	23.0%	20.7%	21.4%
	技術職社員数	6,914	6,877	6,814	6,757	6,757
2026年3月期	売上高	9,370	9,366	9,377	9,457	37,572
	売上総利益	2,046	2,082	2,118	1,804	8,050
	売上総利益率	21.8%	22.2%	22.6%	19.1%	21.4%
	技術職社員数	6,711	6,611	6,621	6,714	6,714

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

領域別売上高

エリア人材派遣・紹介領域　（旧エージェント事業）

[百万円]

		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	13,387	13,737	14,307	13,674	55,105
	売上総利益	2,390	2,151	2,871	2,293	9,705
	売上総利益率	15.9%	14.5%	18.1%	15.1%	15.9%
	技術職社員数	13,398	13,603	13,733	13,586	13,586
2024年3月期	売上高	13,858	13,564	14,495	13,735	55,652
	売上総利益	2,506	2,186	2,697	2,046	9,436
	売上総利益率	18.1%	16.1%	18.6%	14.9%	17.0%
	技術職社員数	13,628	13,785	14,015	14,489	14,489
2025年3月期	売上高	15,013	14,843	15,870	15,153	60,880
	売上総利益	2,491	2,534	2,694	2,370	10,089
	売上総利益率	18.6%	18.4%	18.8%	17.3%	18.3%
	技術職社員数	15,426	15,552	15,573	15,720	15,720
2026年3月期	売上高	15,608	15,418	15,983	15,570	62,580
	売上総利益	2,918	2,704	3,140	2,628	11,390
	売上総利益率	18.7%	17.5%	19.6%	16.9%	18.2%
	技術職社員数	15,429	15,422	15,247	15,100	15,100

富士通・日立系JV領域　（旧ネクストキャリア事業）

[百万円]

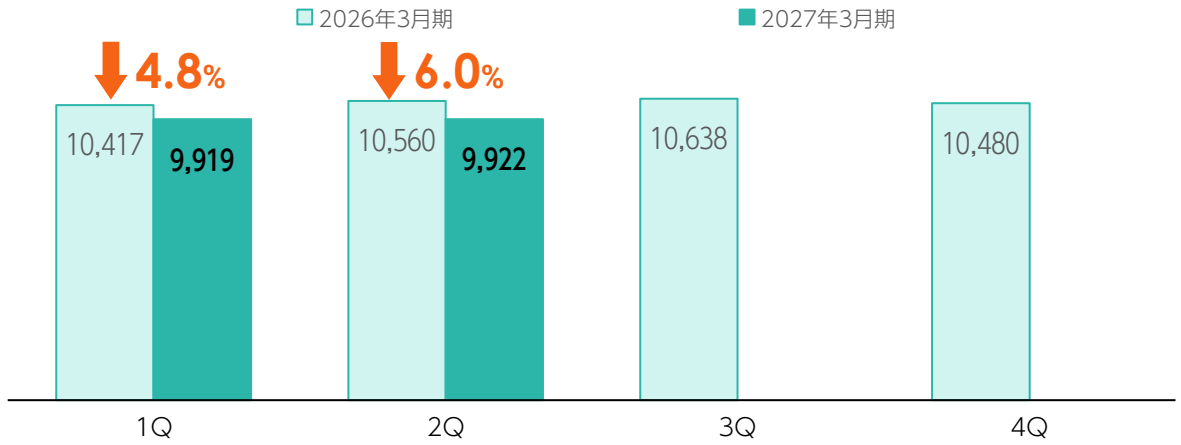
		1Q	2Q	3Q	4Q	通期
2023年3月期	売上高	2,910	2,997	3,070	3,007	11,984
	売上総利益	649	681	795	636	2,762
	売上総利益率	16.9%	17.3%	19.8%	16.5%	17.6%
	技術職社員数	1,907	1,969	1,987	1,996	1,996
2024年3月期	売上高	2,825	2,827	2,948	2,786	11,386
	売上総利益	464	425	518	423	1,830
	売上総利益率	16.4%	15.0%	17.6%	15.2%	16.1%
	技術職社員数	1,988	2,024	2,017	2,039	2,039
2025年3月期	売上高	3,852	3,926	4,019	3,858	15,656
	売上総利益	502	538	560	498	2,098
	売上総利益率	17.3%	18.0%	18.2%	16.6%	17.5%
	技術職社員数	2,548	2,545	2,529	2,523	2,523
2026年3月期	売上高	3,679	3,666	3,611	3,707	14,665
	売上総利益	668	642	672	692	2,674
	売上総利益率	18.2%	17.5%	18.6%	18.7%	18.2%
	技術職社員数	2,505	2,515	2,614	2,785	2,785

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

自動車業界派遣・紹介領域　内訳　(旧モーター・エナジー事業)

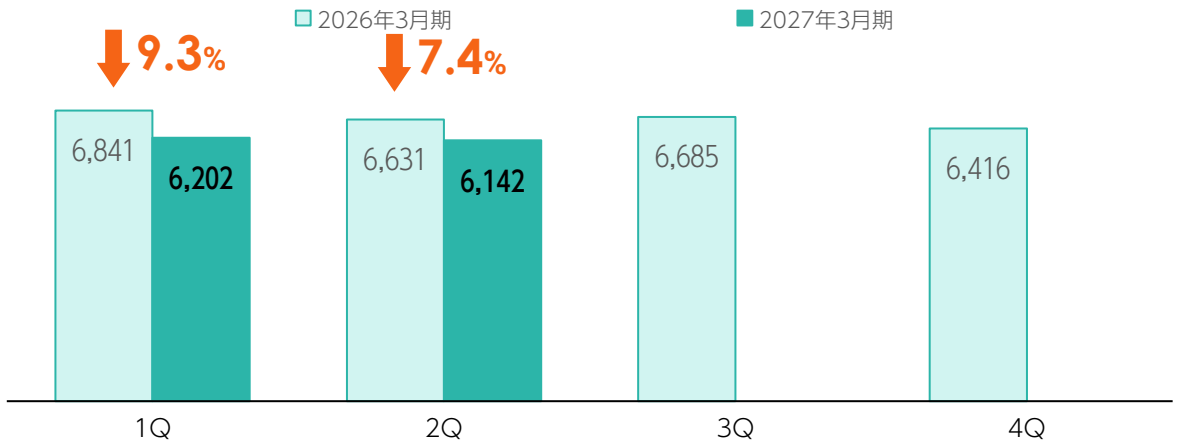
UTエイム モーター・エナジー事業 売上高

[百万円]



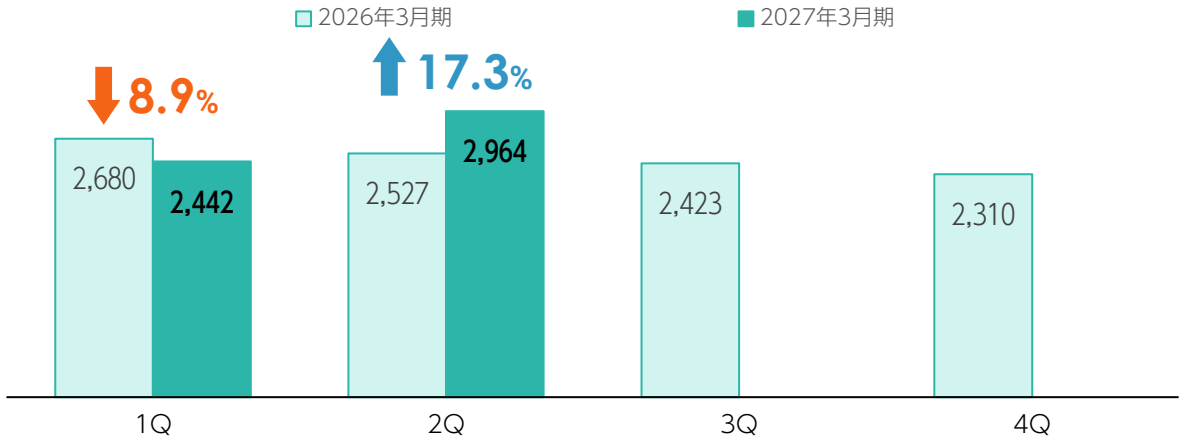
UTエイム モーター・エナジー事業 技術職社員数

[名]



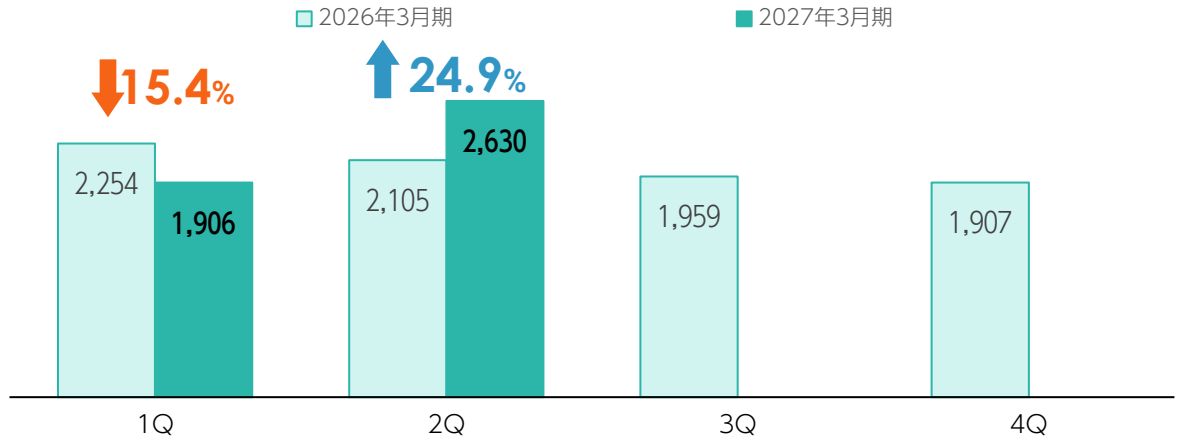
日系人材 売上高

[百万円]



日系人材 技術職社員数

[名]

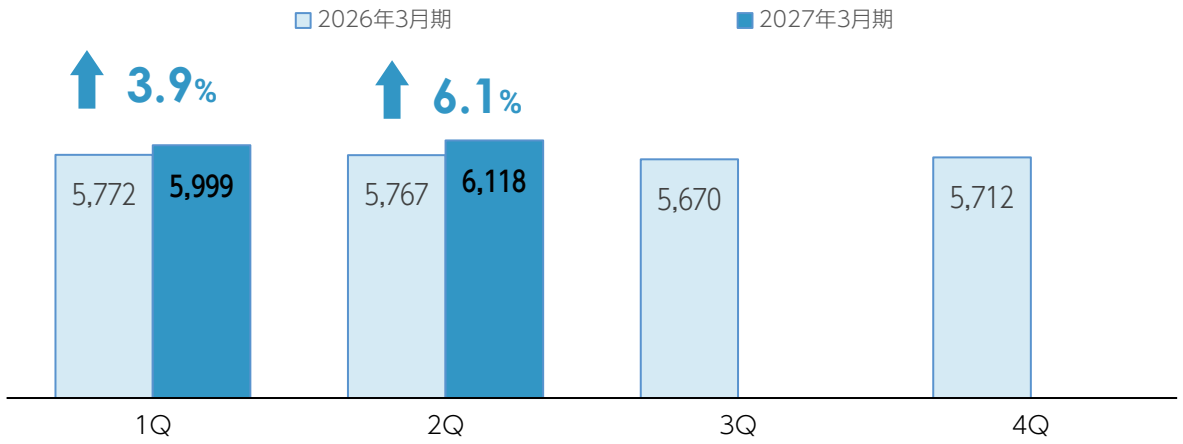


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

半導体業界派遣・紹介領域内訳（旧セミコンダクター事業）職種別売上高

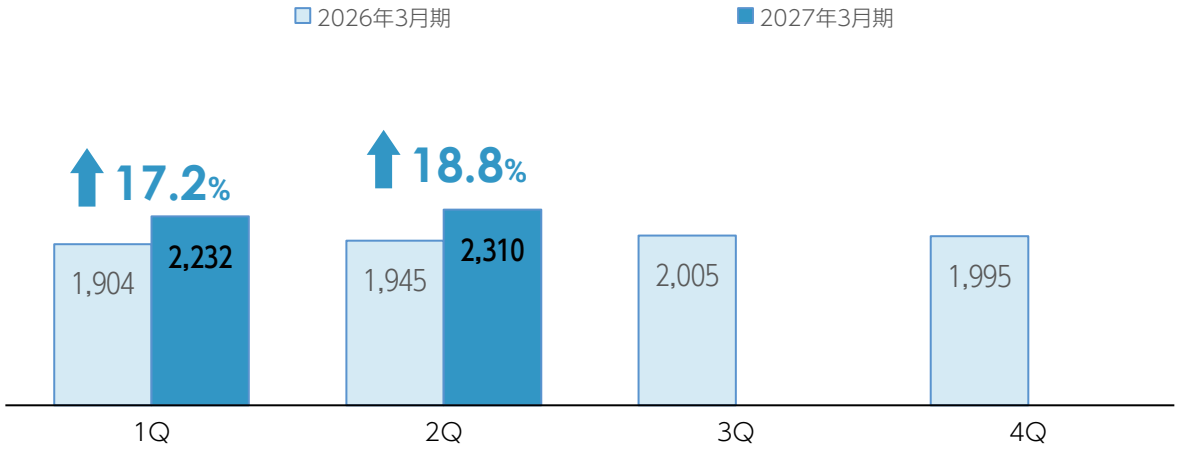
オペレーター

[百万円]



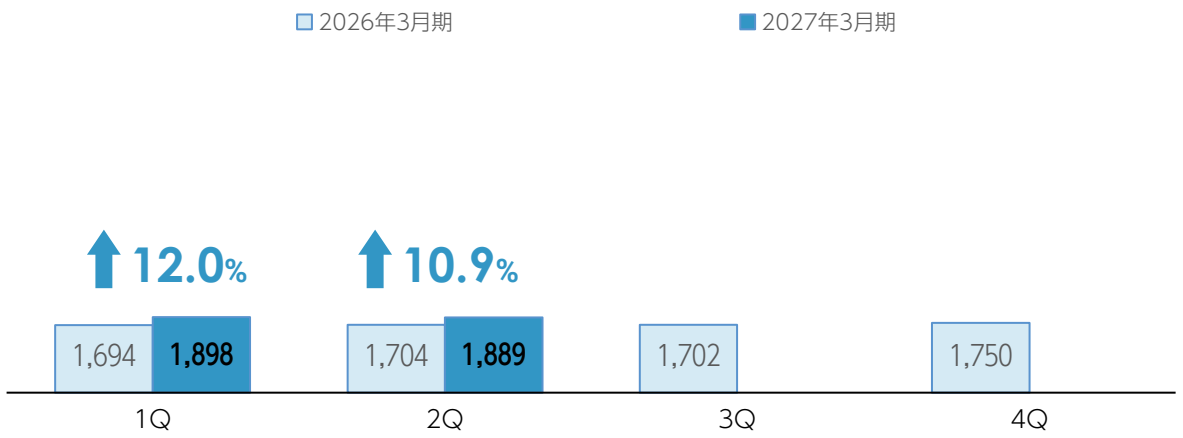
エンジニア

[百万円]



その他

[百万円]

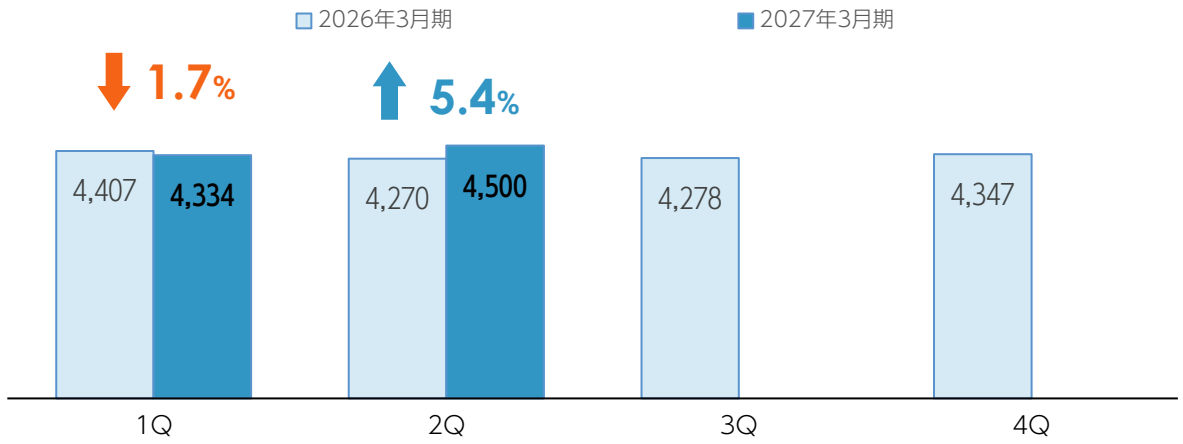


Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

半導体派遣・紹介領域内訳（旧セミコンダクター事業）職種別技術職社員数

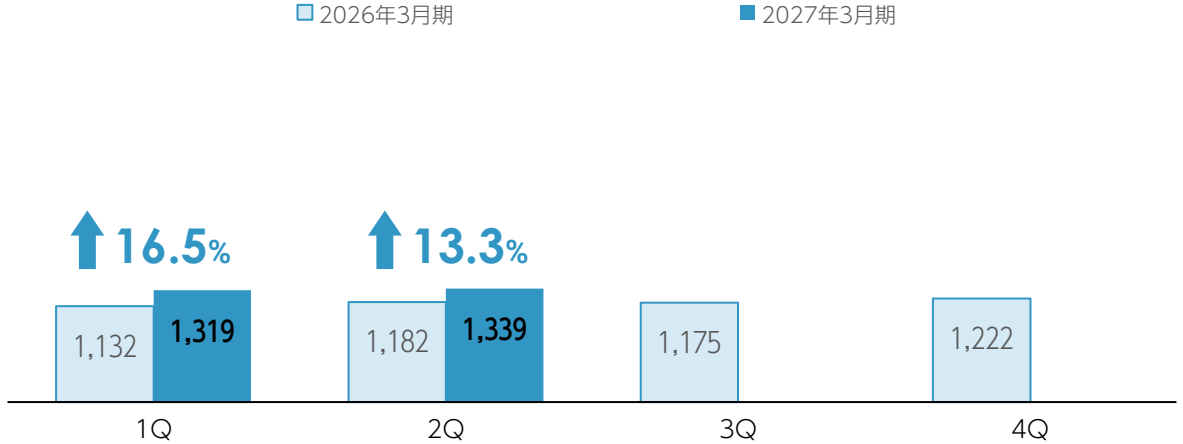
オペレーター

[名]



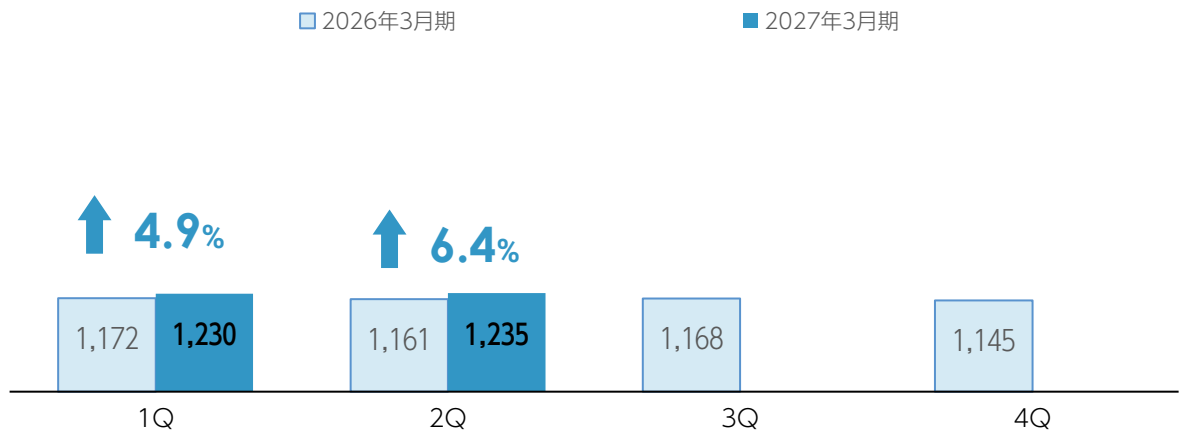
エンジニア

[名]



その他

[名]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

販管費の主な内訳・採用数

[百万円]	2023年3月期					2024年3月期					2025年3月期					2026年３月期					2027年３月期				
	１Ｑ	２Ｑ	３Ｑ	４Ｑ	通期	１Ｑ	２Ｑ	３Ｑ	４Ｑ	通期	１Ｑ	２Ｑ	３Ｑ	４Ｑ	通期	１Ｑ	２Ｑ	３Ｑ	４Ｑ	通期	１Ｑ	２Ｑ	３Ｑ	４Ｑ	通期
人件費	2,403	2,414	2,393	2,510	9,720	2, 424	2,309	2,371	2, 458	9,564	2,819	2,614	2,637	2,738	10,809	2,532	2,466	2,451	2,063	9,513	2,368	2,400			
売上高比率	5.8%	5.7%	5.5%	5.9%	5.7%	5.9%	5.6%	5.5%	5.9%	5.7%	6.4%	5.8%	5.6%	4.7%	5.6%	6.1%	6.0%	5.8%	5.0%	5.7%	5.6%	5.6%			
募集費	877	1,041	817	812	3,549	886	1,030	1,451	1,689	5,058	985	1,417	1,360	1,788	5,550	1,308	1,353	1,284	983	4,929	811	1,117			
売上高比率	2.1%	2.4%	1.9%	1.9%	2.1%	2.1%	2.5%	3.4%	4.0%	3.0%	2.2%	3.1%	2.9%	3.1%	2.8%	3.1%	3.2%	3.1%	2.4%	3.0%	1.9%	2.6%			
減価償却費 のれん償却額	267	308	320	327	1,223	452	352	355	418	1,578	503	514	512	569	2,098	449	435	439	606	1,930	396	475			
売上高比率	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.7%	1.1%	0.9%	0.8%	1.0%	0.9%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%	1.1%	1.1%	1.1%	1.0%	1.5%	1.2%	0.9%	1.1%			
その他	1,083	1,053	990	1,002	4,130	1,166	1,143	1,183	1,400	4,894	1,399	1,345	1,300	1,367	5,411	1,218	1,216	1,245	1,318	4,999	1,279	1,383			
売上高比率	2.6%	2.5%	2.3%	2.4%	2.4%	2.8%	2.8%	2.8%	3.3%	2.9%	3.2%	3.0%	2.7%	2.4%	2.8%	2.9%	2.9%	3.0%	3.2%	3.0%	3.0%	3.2%			
販管費 計	4,631	4,817	4,521	4,653	18,624	4,929	4,835	5,363	5.967	21.095	5,707	5,890	5,810	6,461	23,869	5,508	5,472	5,420	4,972	21,373	4,855	5,377			
売上高比率	11.1%	11.3%	10.3%	10.9%	10.9%	12.0%	11.8%	12.5%	14.2%	12.6%	12.9%	13.0%	12.2%	11.2%	12.3%	13.2%	13.2%	12.9%	12.0%	12.8%	11.5%	12.5%			
採用数	4,252	3,576	3,098	3,004	13,930	3,314	3,488	4,020	4,759	15,581	4,465	4,897	4,320	4,561	18,243	4,181	3,767	3,653	3,528	15,129	3,493	4,015			

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

※2023年３月期３Ｑ/４Ｑ/通期は「株式報酬費用」影響を除外して記載

事業戦略の変化と今後の展開

市場環境の変化を受けて2Qに中期経営計画を見直し（2025/11/13公表：中期経営計画の見直し）

前中期経営計画（FY3/2021~FY3/2025）

売上重視、派遣事業の拡大にフォーカス

- ○ 製造派遣市場の成長を前提とした大幅な売上成長計画
- ○ シェアアップのため大量の人材採用目標
- ○ 事業規模拡大のための積極的なM&A

優先的な資金配分項目

- 採用数拡大のための募集
- 同業を対象としたM&A

現中期経営計画（FY3/2026~FY3/2029）

効率性を追求、ビジネスモデルの再構築

- ○ 市場は現状から大きく変わらない想定
- ○ 派遣事業は効率性を追求した安定的な成長目標
- ○ 紹介事業の参入等、多様なニーズに即したサービス基盤へ進化

優先的な資金配分項目

- 人材に対する人的資本投資
- 貯まるワークのサービス拡充・認知向上

現中計では派遣事業の安定成長を維持しながら、紹介事業へ本格参入し収益源の多様化を目指す

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

第５次中期経営計画の見直しについて

○ モーター・エナジー事業での想定を下回る需要と採用単価の上昇及び採用計画の未達により業績を修正
○ 求職者が強い売り手市場の状況は、この先も続くことが予想されるため派遣事業の成長を最低限にとどめた計画に見直し
○ 求職者、クライアント企業、双方の需要が強い紹介事業に参入する
○ 労働時間に応じて株式を付与するはたらき方のプラットフォーム「貯まるワーク」など当社独自のサービスを強化する
○ 最終年度を2029年３月期に1年延長

安定した収益基盤の維持と拡充

人材派遣事業での プラットフォーム構築

・2029年3月期の技術職社員数を38,000名に抑制
・はたらき方のプラットフォーム「貯まるワーク」ブランドを浸透させ、年間18万人の応募者を会員化
・即入社、自由異動、365日24時間面談等のサービスを拡充

＋

成長機会への挑戦

人材紹介事業への参入

・契約社員、正社員等多様な雇用形態の仕事を紹介
・外国人材の雇用機会を創出
・同業他社への人材紹介の拡大

▶

安定した株主還元の実施

・2029年3月期までは配当性向100%
・**15分割後の一株あたり配当金は最低10円を確約**

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

貯まるワークのコンセプト

はたらいた時間でポイントが貯まる

貯まるワーク

アプリを使って「はたらく」をもっと便利に快適に

- 必ず見つかる希望の仕事
- いつでも変えられる職場
- 面接不要ですぐ働ける
- 働いた時間で貯まるポイント
- その日にもらえる給料
- 貯めたポイントをUT株に交換

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

財務戦略

資本構成の最適化

資本効率

ROE20%の維持・向上

レバレッジ

ネットDEレシオ
0.5倍以下

キャピタルアロケーション

人的資本投資

中計期間累計の株式付与総額：最大約100億円

株主還元

配当性向100%、**一株当たり配当金10円※の下限確約**

“人の成長が企業の成長をつくり、その成果が再び人に還元される”という
好循環モデルを構築するため中期経営計画期間中は一株あたり配当金10円※を確約

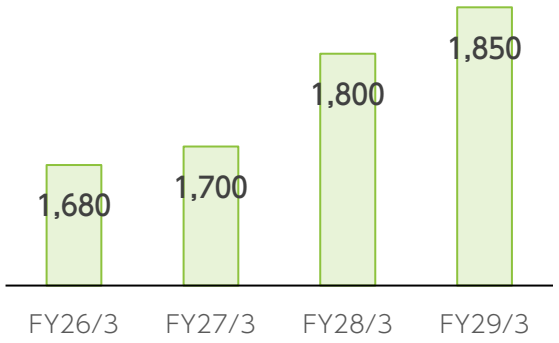
※ 2025年12月31日（水）を基準日として１株当たり15分割後、希薄化後

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

2025年11月公表の数値目標

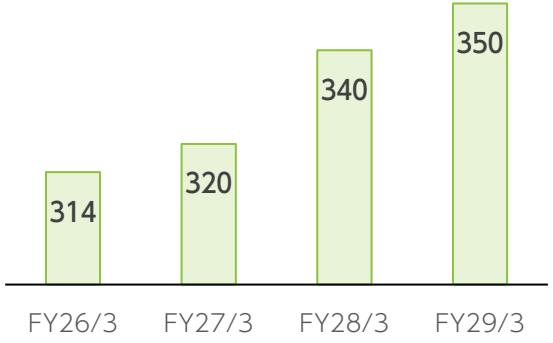
売上高

[億円]



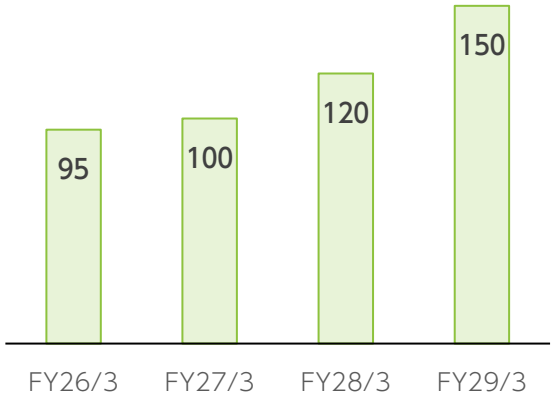
売上総利益

[億円]



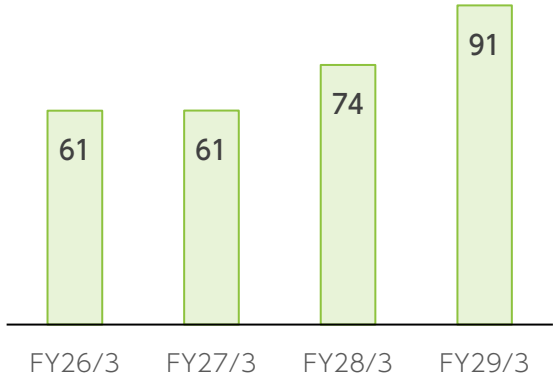
営業利益

[億円]



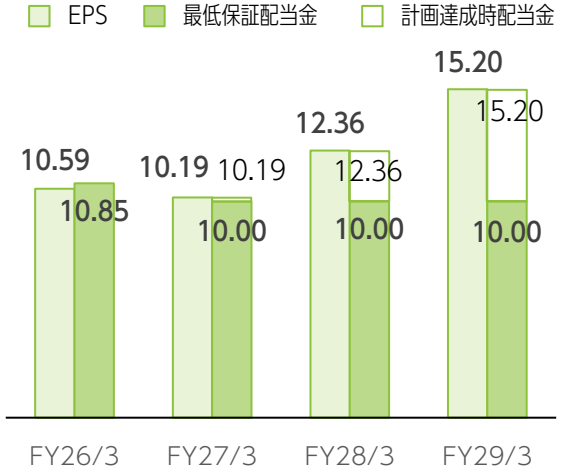
親会社株主に帰属する当期純利益

[億円]



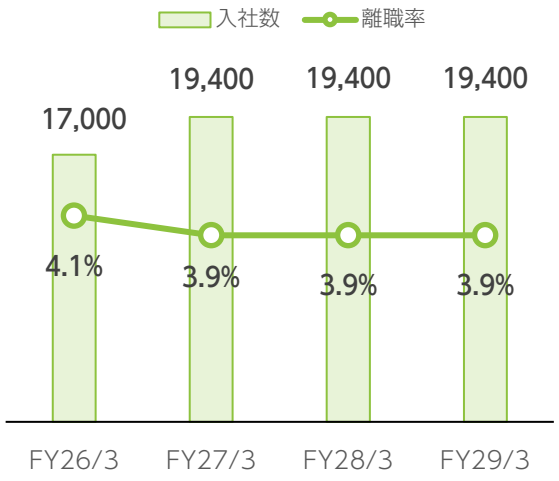
EPS※／一株あたり配当金※

[円]



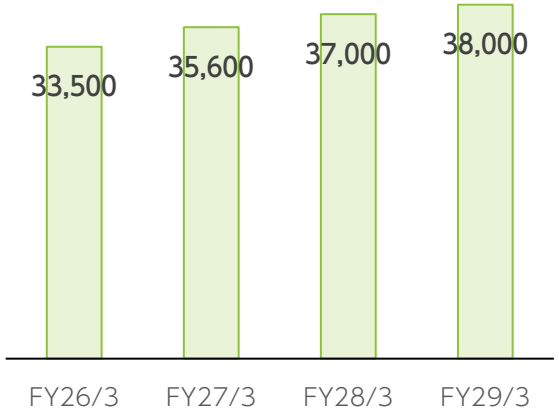
入社数／離職率

[名]



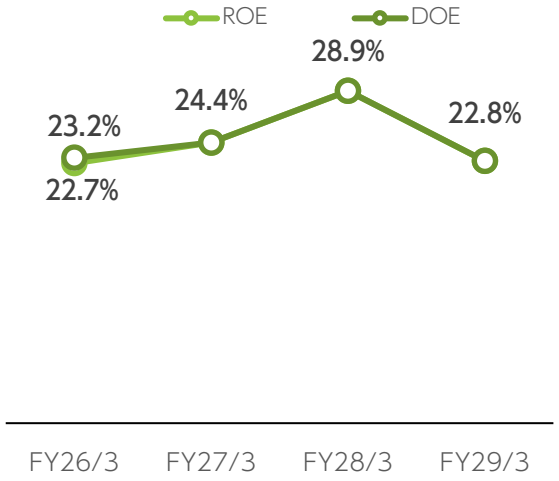
期末在籍数

[名]



ROE／DOE

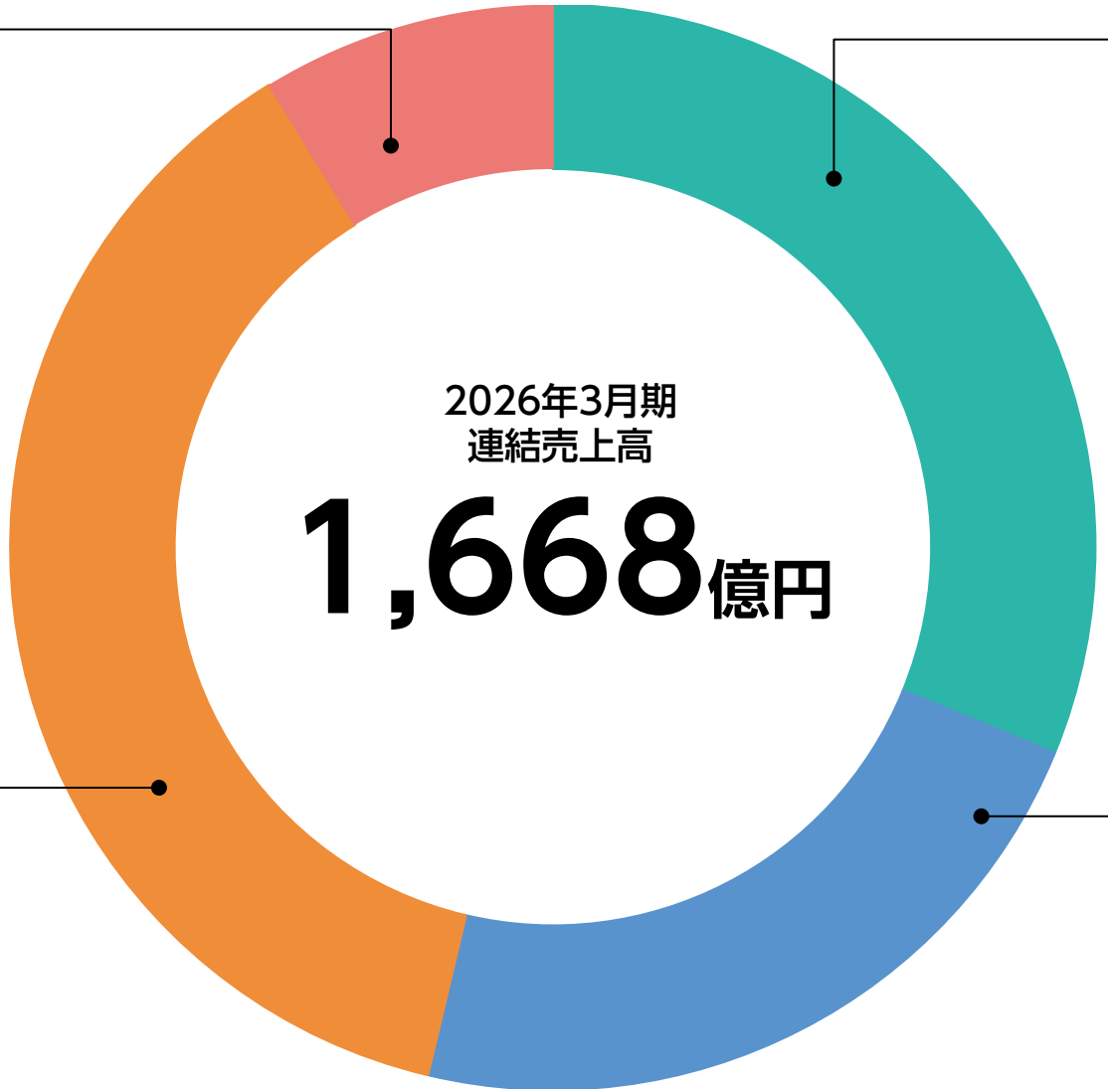
[%]



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

※ 2025年12月31日（水）を基準日として１株当たり15分割後

セグメント構成



ネクストキャリア事業

構造改革支援・人材サービス

146億円（構成比8.8%）

モーター・エナジー事業

自動車業界製造業向け人材サービス

520億円（構成比31.2%）

エージェント事業

地域密着型の人材サービス

625億円（構成比37.5%）

セミコンダクター事業

半導体業界製造向け人材サービス

375億円（構成比22.5%）

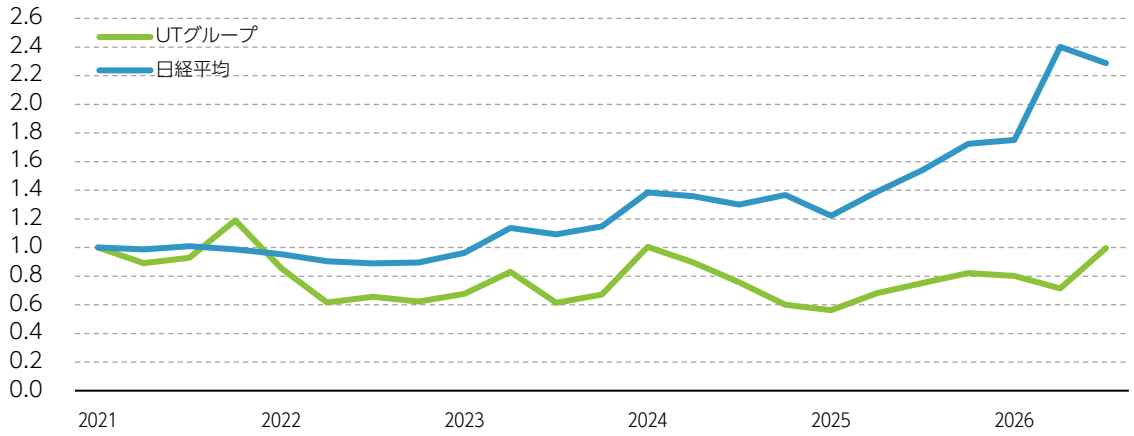
Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

株価の推移

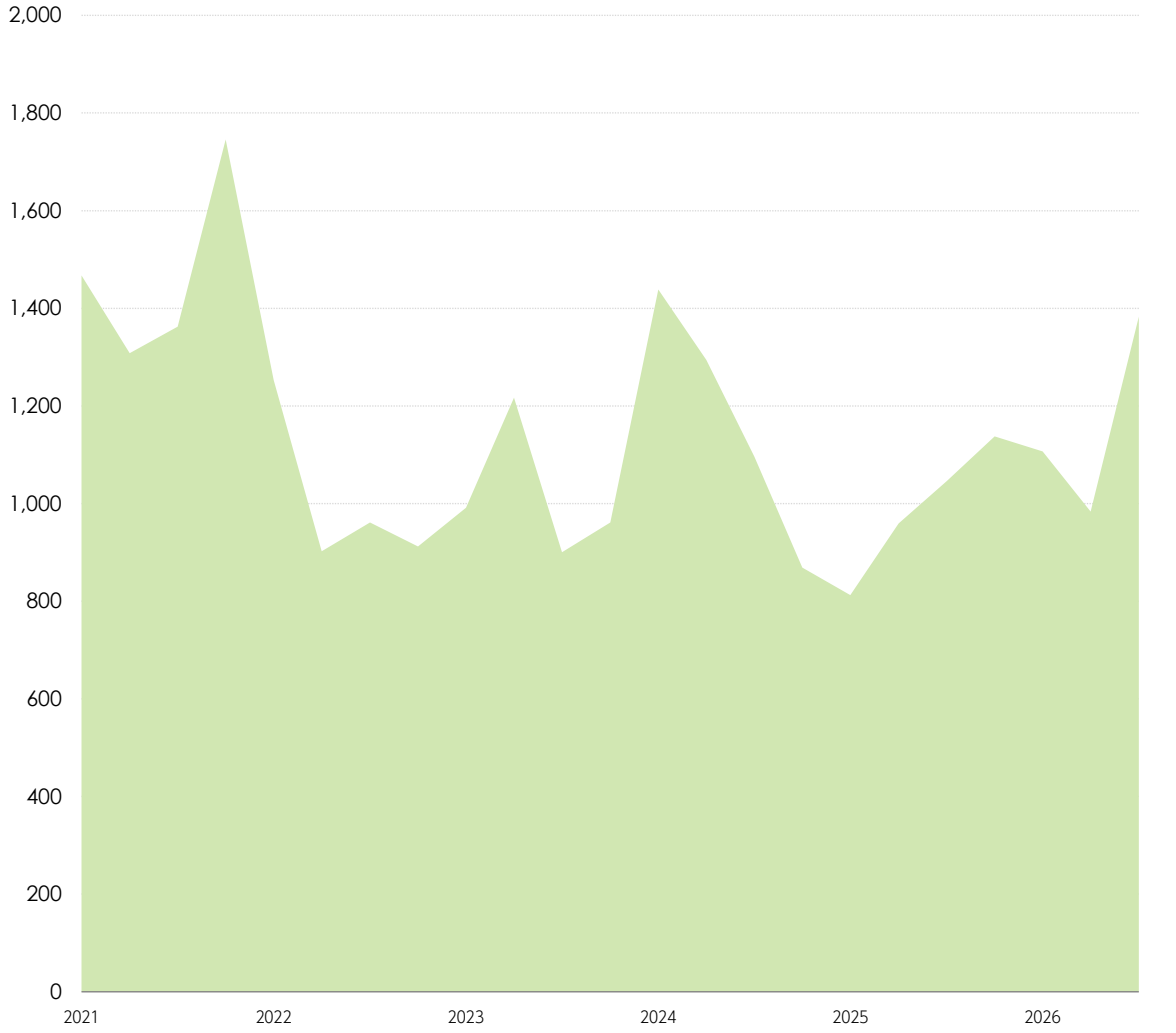
株価（左軸）／売買高（右軸）



株価の変動率（2021年3月末比）



時価総額の推移



Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

会社概要

会社概要

2026年9月30日現在

商号	UTグループ株式会社
創業	1995年４月14日
設立	2007年４月２日
資本金	25.6億円
上場証券取引所	東京証券取引所　プライム市場（証券コード：2146）
代表者	代表取締役社長　外村 学
所在地	東京都品川区東五反田1丁目11番15号
発行済株式数	611,204,745株
株主数	57,059名

グループ会社

2026年9月30日現在

UTエイム株式会社
製造業向け人材サービス

UTエージェント株式会社
総合人材派遣・請負

UTスリーエム株式会社
総合人材派遣・請負

UT東芝株式会社
総合人材派遣・請負

FJ UTプラス株式会社
総合人材派遣・請負

UTハイテス株式会社
総合人材派遣・請負
エレベーター・エスカレーター等の製造請負、エンジニア派遣

トゥエンティファースト株式会社
総合人材派遣・請負

UTライフサポート株式会社
社内福利厚生事業

UTハートフル株式会社
特例子会社

Copyright © UT Group Co., Ltd. All Rights Reserved.

はたらく力で、イキイキをつくる。

Upward Together

UTグループ株式会社

本資料に関する注意事項

本資料は、当社の事業計画の情報提供をするためのものです。本資料に記載された推測や業績予測等は、本資料作成時点における当社独自の判断に基づく計画値であります。また、今後の実際の業績などは、さまざまな要因によって予告なしに変更される場合や、異なる結果となる可能性があります。

お問合せ先

ＵＴグループ株式会社
コーポレーションコミュニケーションファンクション
IRチーム
e-mail： ir@ut-g.co.jp