2026年11月5日

各　位

会社名　株式会社エフテック
代表者名　代表取締役社長 福田 祐一
(コード番号：7212、スタンダード市場)
問合せ先　取締役常務執行役員
事業統括本部長
兼アメリカ事業担当 若林 圭
(ＴＥＬ　０４８０-８５-５２１１)

第16次中期経営計画の策定に関するお知らせ

当社は、2026年4月から2029年3月までを計画期間とする「第16次中期経営計画」を策定しましたので、その概要を下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 基本方針

本計画では、「変化への対応力を磨き持続的に企業価値を高める」を全社方針とし、「Back to Basics（稼ぐ力の土台強化）」と「Challenge for New（成長機会拡大）」の2つの軸で施策を推進します。

稼ぐ力の土台をさらに強固にすることで収益力と資本効率の最大化を図るとともに、成長機会を拡大し、新たな価値創出と持続的な成長の実現を目指します。

2. 全社目標

本計画最終年度目標

経営指標	目標値
営業利益	100億円
親会社株主に帰属する当期純利益	55億円
ROE	8%

3. 資本効率の向上

当社は、事業・投資判断の軸として、中長期的に資本コスト（WACC）を上回るROICの実現を目指します。ROICの向上を通じて、株主視点の指標であるROEの安定確保と向上につなげます。

4. 資本配分方針

営業 CF を主たる原資とし、有利子負債の削減による財務健全性を確保しつつ、投資回収の確度と ROIC を見極めたうえで、成長市場・重点顧客向けの開発・設備・DX・M&A 投資を実行し、インド R&D 拠点の新設や米国工場の拡張などで将来の収益基盤を拡大します。人財への投資も進めながら、成長に裏付けられた安定的・継続的な株主還元を実現します。

5. 配当方針

当社は株主還元を重視し、1 株当たり年間 20 円を下限とする安定的・継続的な配当を基本とします。収益力の向上と財務改善を前提に、配当金の段階的な引き上げを目指します。

6. 人的資本経営の推進

中長期的な企業価値向上の実現に向けて、「人財への投資→個々の成長・活躍→企業価値向上」の好循環を目指します。人財マネジメントの構築を重要テーマに位置づけ、一人ひとりが主体的に挑戦し、成長できる人財基盤の構築を進めていきます。

※ 本計画の詳細は、当社コーポレートサイトにて 2026 年 11 月 5 日公表の「第 16 次中期経営計画」https://www.ftech.co.jp/ir-document/#sub06 をご覧ください。

以 上